附件 1

中共惠州卫生职业技术学院委员会关于巡察集中整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2024 年 8 月 29 日至 12 月 6 日，市委第二巡察组对惠州卫生职业技术学院党委开展了巡察，并于 2025 年 2 月 7 日将巡察情况向惠州卫生职业技术学院党委进行反馈，指出我单位存在 4 个方面 27 个问题，我院进一步细化为 69 个具体问题。截至 7 月 11 日，已完成整改具体问题数 47 个（其中 46 个列为长期坚持）；制定整改措施 268 条，已完成 198 条。按照要求，现将集中整改进展情况通报如下。

一、党委领导班子及主要负责人组织整改落实情况

集中整改期间，惠州卫生职业技术学院党委制定和完善各方面制度 125 项，谈话提醒 14 人，提醒谈话 35 人次，追缴、清退资金 44.25 万元。

党委领导班子坚持把落实巡察整改作为一项严肃的政治任务，收到反馈意见后，立即组织召开党委会、民主生活会，全面安排部署巡察整改工作，制定了《中共惠州卫生职业技术学院委员会关于市委巡察反馈意见的整改落实方案》，将反馈的 4 个方面 27 个问题进一步细化为 69 个具体问题，在抓好整改、解决问

题的同时，及时分析问题产生原因，逐项研究整改任务，制定整改落实台账，形成问题清单、任务清单和责任清单，对整改方案进行了法律顾问合规性审查和纪检程序性审查。学院党委要求各基层党组织以强烈的政治担当扛起巡察整改责任，把巡察整改工作做实做细，确保巡察反馈的问题整改到位，形成科学、管用、长效的工作机制，持之以恒抓下去，巩固好整改成果，以巡察整改全周期管理全面推动巡察反馈问题真改实改。

党委书记坚决扛牢巡察整改第一责任人责任，思想上高度重视，坚持深入学习领会习近平总书记关于巡视工作的重要论述，组织成立整改落实工作领导小组，明确小组组长、副组长和成员，下设整改办公室，确保整改工作有序推进。研究制定整改台账，明确专人、限时改进、定期督促，确保整改任务按时完成。定期主持召开党委会、巡察整改专题推进会29次，研究推进整改工作，及时督促分管领导及相关部门负责人抓好整改落实工作，确保各自认领的整改问题件件有着落。

巡察整改专题民主生活会于2025年2月26日上午9时召开。市委组织部、市纪委、市委教育工委相关领导到会指导。会议由学院党委书记严丽娜同志主持，学院党委班子全体成员、民主党派列席代表祁银德同志参加会议。会上，党委班子成员联系各自分管工作，主动把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，结合反面典型案例进行剖析，举一反三，深刻查摆自身存在的差

距不足，并提出了务实有效的整改措施。通过开展批评与自我批评，班子成员之间进一步增强了团结，达成了共识。市委教育工委委员、市教育局党组成员、副局长龚茜认为，本次民主生活会政治上站位有高度、对照检查有深度、相互批评有辣度、整改措施有力度。市委组织部副部长张龙充分肯定了本次专题民主生活会的成果，并对学院领导班子提出三点要求：一是提高政治站位，深刻认识整改落实的重大意义；二是坚持问题导向，刀刃向内，抓好整改落实；三是加强自身建设，推动学院建设高质量发展。

学院党委结合工作实际，形成巡察整改特色经验。**一是坚持问题导向与目标导向相结合，集中发力促落实。**在整改过程中，不仅注重解决当前存在的问题，更注重从问题中总结经验教训，查找制度漏洞，完善工作机制，以整改促规范，以规范促发展。同时，结合学院“十五五”发展规划，将整改工作与学院长远发展目标相结合，确保整改成果能够转化为推动学院发展的强大动力。**二是建立整改工作周例会制度，精准施策提质效。**通过建立巡视整改工作周例会制度，及时分析整改落实情况，实时更新每周的工作整改清单，加大整改落实工作力度，推动巡察整改工作制度化、常态化。**三是突出重点“回头看”，深化整改固成果。**在完成整改任务后，定期组织开展“回头看”活动，对整改任务完成情况进行全面复查，确保整改问题不反弹、不回潮。

二、具体问题整改落实情况及主要成效

（一）关于对巡察整改反馈问题整改不够有力的问题

1.党委对全面从严治党认识不够深刻；党风廉政建设主体责任意识不强；学院纪委对自身职责认识不够清晰；警示教育针对性和实效性不强；部门管理不规范；党总支、党支部划分不科学。

整改情况：

（1）3月25日，召开巡察整改工作推进会，对上一轮巡察反馈的未落实情况进行全面梳理复盘，建立整改任务清单。

（2）4月1日，召开专题会。深入剖析问题产生的原因，对整改过程中的不足进行系统整理和分析，形成反思报告。

（3）4月7日，召开专题会，制定整改任务书，将整改任务细化分解到具体部门和责任人，确保责任落实到人。实行“周例会”制度，定期召开整改推进会，听取整改工作进展情况，协调解决整改过程中遇到的困难和问题。

（4）巡察整改工作领导小组定期收集整改情况落实台账，参与巡察整改会议，讨论分析问题产生原因及制定整改措施，了解学院各项工作整改进度，如屡次出现敷衍塞责、推诿扯皮等情况，及时与学院领导班子商议，给予相应的处理。

（5）已进一步加强理论学习，开展了党委理论学习中心组学习研讨3次，并4月22日下午组织全体党委班子成员、组工干部、党务干部、思政教师开展了一次党的建设专题学

习，加强对党委成员和党员干部的教育培训，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，开展全面从严治党专题学习，深刻理解全面从严治党的内涵和要求，提升对党委主体责任重要性的认识。5月15日，组织全体校领导班子成员及教职工参加《思政课建设高质量发展的问题与对策》专题讲座，提高思想政治工作素养。

（6）4月11日，召开全面从严治党专题党委会，审议通过《中共惠州卫生职业技术学院委员会2025年全面从严治党工作要点》《中共惠州卫生职业技术学院委员会2025年落实全面从严治党党委主体责任清单和纪委监督责任清单》《中共惠州卫生职业技术学院委员会二级党组织2025年落实全面从严治党主体责任清单》。

（7）一是已完成新一届纪委换届选举工作和纪委委员职责分工。二是已在纪检网站建立廉洁教育栏目，发布与学院或行业紧密相关的违纪违法典型案例，如教育部公开曝光的违反教师职业行为十项准则典型案例、中央纪委国家监委和广东省纪委监委公开通报的违反中央八项规定精神典型问题等。三是组织人员开展警示教育活动并观看了警示教育片，在2025年“思想铸党魂 学习增斗志”党员进党校培训活动中纪委书记开展了培训讲课并播放了2025年中央纪委国家监委的廉政教育系列参考片，后续也将继续运用党风廉政建设

工作会议、观看警示教育片等形式，增强警示教育的针对性、时效性。同时加强与相关院校纪委沟通学习交流。

（8）2025 年 3 月份根据部门自查、学院排查，组织各部门对职责清单进行全面梳理和完善，各部门以建立现代高校管理体系为目标，结合自身工作实际，对现有职责进行重新审视和界定，明确了部门的核心职能和具体工作任务，健全责任清单，全面推进“定岗、定人、定责”工作。邀请专家到校开展培训，深入解读《深化新时代教育评价改革总体方案》《现代职教体系下卫生健康职业院校发展定位和服务面向问题》等，对学院管理体系建设把脉问诊。

（9）一方面，通过咨询基层党建专家、与其他高校开展学习交流，借鉴先进经验；另一方面，依照高校党的建设规范，设置行政、离退休、附属医院、教师和学生等二级党组织，做到“业务开展到哪里，党组织就覆盖到哪里”。同步开展长期未转出离职党员的组织关系转出工作，目前已成功转出 2 名党员。同时，针对实习党员管理薄弱环节，制定专项管理制度，建立动态跟踪台账，强化实习党员日常教育与考核，确保整改工作全面覆盖、精准施策。完善流动党员管理制度并投入实施。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：严丽娜、黄育强、谢璇越；责任部门：组织部、

宣传部、党政办、纪检室；责任人：周琳、江海东、严适琼、梁可。

（二）关于落实“第一议题”制度不到位的问题

2.2023年11月以前部分党委会未设置“第一议题”。

整改情况：学院党委高度重视“第一议题”制度落实，将严格规范落实“第一议题”制度作为重要政治任务，2月27日，组织党委委员在党委会深入学习《关于加强和改进高校院（系）党组织建设的意见》，5月13日，组织党委委员在党委会深入学习《中共中央办公厅关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的意见》，深刻领会文件精神，明确将“第一议题”学习纳入党委会议固定议程，形成制度化、规范化的学习机制。2025年截至目前，党委会已开展“第一议题”学习24次，确保“第一议题”学习作为党委会最重要的学习内容抓实抓细抓好。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：王士刚；责任部门：党政办；责任人：梁可。

3.将传达省委市委会议精神和上级文件纳入“第一议题”。

整改情况：在每次党委会“第一议题”学习前，党政办提前对拟学习的“第一议题”内容进行把关，对相关内容进行筛选、整理、审核，确保学习内容为习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，保证“第

一议题”学习具有权威性、时效性与针对性，有效避免了学习内容碎片化、随意化的问题。各党总支、支部“第一议题”学习严格参照执行。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：王士刚；责任部门：党政办；责任人：梁可。

4.学习多停留在简单传达、交流体会层面，很少结合自身职责提出具体贯彻落实意见。

整改情况：在学习形式上，采用领学、研讨、总结相结合的方式，主要由党委书记或副书记、纪委书记担任领学，领学结束后，党委班子成员紧密结合自身工作职责，以问题为导向深入开展研讨交流，最后党委书记对领导班子成员的发言进行全面总结，并形成学习贯彻的工作指导意见，明确后续工作的要点，将学习成果切实转化为推动学院各项事业发展的强大动力，确保“第一议题”学习要求执行到位，推动学院在正确的政治方向上不断前进，形成了规范有序、扎实有效的学习执行机制。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：王士刚；责任部门：党政办；责任人：梁可。

5.“第一议题”学习没有建立政治要件台账。

整改情况：按照学习主题、重要讲话发布时间、落实情况等维度，对每次“第一议题”学习进行分类归档。台账内容除涵盖学习本身，还包含领导班子成员围绕学习内容提出的落实举措、

责任分工等，实现对政治要件的全方位记录与跟踪。党政办定期对各部门落实情况进行跟踪督办，确保各项政治要件落地见效，截至目前，已规范建立政治台账26项，推动24项落实举措顺利实施，有效解决了学院在行政管理、学科建设、文化建设等发展等方面的诸多问题，切实将总书记重要讲话和指示批示精神转化为推动学院发展的实际成效。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：王士刚；责任部门：党政办；责任人：梁可。

（三）关于学院关键办学能力建设有差距的问题

6.基本办学条件不达标。

整改情况：

（1）经过校长办公会议、党委会议审议同意，4月已印发实施《关于印发惠州卫生职业技术学院“十五五”发展规划编制工作方案的通知》（惠卫职院〔2025〕31号），按计划有序推进《惠州卫生职业技术学院“十五五”发展规划》编制工作。目前处于盘点总结发展基础条件阶段，正在推进“十四五”规划总结评估，同步推进“十五五”规划指标体系搭建。

（2）解决师生比不达标方面，已列入省高层次紧缺人才招聘计划，拟引进1名思政博士，后续配合省平台安排4-10月三轮滚动招聘思政博士学历教师。除此以外，我们积极参加3月29日“百万英才汇南粤”暨惠州市2025年十万人才大招引专项

行动校园惠州日深圳站和4月20日惠州人社局承办的武汉站招聘专场。积极对接组织部推荐的优秀毕业生，并拟开展招聘1名思政专业硕士研究生。共收集思政专业教师简历13份。制定2025-2027惠州卫生职业技术学院教职工培训方案，从内部提高教职工素质。

（3）生均教学行政用房不达标方面：

一是已遴选成6家规模较大、资质良好的医院、企业（惠阳三和医院（有限合伙）、惠东健强医院有限公司、博罗县中医院、广州科方生物科技有限公司、深圳恒生医院、珠海丽珠医药集团股份有限公司），已收集好全部相关资料，完成4家医院或企业的签约工作。通过共建实践教学场所，优化“生均教学行政用房”指标。

二是已于3月18日，向市教育局提交学院发展现状报告；3月29日，向市教育局提交办学条件达标对比情况以及对比本科创建差距情况；4月25日，向市教育局提交学院达标计划安排表、办学条件数据核对表。6月13日，惠州市自然资源局组织惠州市教育局及惠州卫生职业技术学院召开了办理不动产权登记的工作协调会；6月23日，向市委巡察办提交《关于需要协调推动相关部门解决第六轮巡察发现问题清单》，汇报基本办学条件不达标存在问题。

三是持续推动惠州健康医护实训基地建设，与代建局、住建

局、自然资源局多方协作，有序推进惠州健康医护实训基地建设。已完成惠州市健康医护实训基地项目道路红线图办理、勘察设计等工作。

完成情况：计划2026年12月完成。

责任领导：祁银德、王士刚、张富强、严耀良、陈文；责任部门：党政办、人力资源部、后勤与安全保卫部、实习与就业指导部、卫生职业教育发展中心、教师发展中心；责任人：梁可、吴梦瑛、张文智、钟德青、张卫国、卢挺。

7.教师队伍缺乏领军人才和有影响力的专业教师。

整改情况：

（1）惠州卫生职业技术学院教师队伍建设“十五五”发展规划确定了小组成员、联络员、工作职责和周计划。已完成初稿并上交。

（2）正在制定《惠州卫生职业技术学院招聘高层次和急需紧缺人才直接业务考核方案》。在高层次紧缺人才平台申报了10个博士岗位，三轮滚动招聘，预计10月完成高层次急需紧缺人才招聘工作。学院申报广东省博士工作站，已成功获批设立，牌匾按统一规格制作完毕，选定博士工作站挂牌场所，长期坚持推进建设完善。

（3）青蓝工程正在做方案、绩效分配制度正在修订。

（4）职称评审系列制度已通过教代会和党委会，发文送教

育局备案中，待教育局批准后，经人社局、教育厅、人社厅备案。近期召开职称评审工作领导小组会议，已经在新的制度中加强破五维的力度，优化评价标准，调整限制性条件。

（5）已完成返聘制度的修订。

完成情况：计划2026年12月完成。

责任领导：严耀良、陈文；责任部门：人力资源部、卫生职业教育发展中心、教师发展中心；责任人：吴梦瑛、张卫国、卢挺。

8.专业群和教材建设存在短板。

整改情况：

（1）结合学院“十五五”规划制定，制定《学院专业群建设规划》，根据区域生命健康产业和“环两山”经济发展需求，结合自身专业特色，以婴幼儿托育服务与管理、中医学、医学检验技术为牵头专业，建立校级高水平专业群3个，重点打造融合中医药元素在内的医、养、育结合的婴幼儿托育服务与管理专业群。2025年6月组建《高水平专业群建设委员会》，完成调研，6月完成《XX专业群建设方案》，完成婴幼儿托育服务与管理专业群省级申报材料准备，确保省教育厅组织申报时通过立项评审。继续大力推进建设原有的药学、护理省级高水平专业群，2025年上半年邀请专家给予指导1次，做好年度建设检查，确保验收要点完成率达到98%以上，力争以不低于中期检查的排名高质量

通过省级验收(中期检查药学专业群第1名;护理专业群第4名)。

（2）梳理《新一轮“十四五”教育教学改革重点规划项目暨省级以上标志性成果培育项目》，计划补充专业资源库、高层次技能型兼职教师、教学成果奖培育项目等类型的项目建设。持续推动课程资源建设，督促已建成数字化资源的课程上线运行。至2025年底，完成在建课程建设18门，在智慧职教等平台上线运行的课程达到20门以上。对标《职业教育在线精品课程观测指标》，组织已上线运行2期以上的课程负责人撰写申报书，整理佐证材料，校级遴选完毕，力争足额申报省级精品在线开放课程并获认定。开展2025年度校级成果奖评选申报，组织学术委员会进行校级评选，以选提优，重点打造，为省级成果奖遴选做好准备。2025年6月中旬前，组建教材建设专项工作组，结合专业特色及学院发展布局，遴选重点培育特色教材3本，邀请行业领军人才参与教材编写，对接高等教育出版社等国家级出版机构合作开发高质量教材，2025年内完成2-3本校企双主编教材立项。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：陈文；责任部门：教务部、护理学院、临床学院、药检学院、中医药学院；责任人：卢挺、高丽玲、吴慧、徐英辉、毛一中。

9.实训基地建设满足不了实训教学要求。

整改情况：

（1）申请专项资金，升级改造实训场地并更新仪器设备。康复实训室已申请28万元用于设施设备采购及实训室升级建设，目前进入询价阶段。药学专业群已申请60万专项资金升级实训仪器设备，目前已将所有参数提交采购办准备挂网招标阶段。药学实训楼已申请专项资金40万元，目前改造升级通风系统项目已完成预算和制订详细改造参数，进入询价阶段。智慧养老实训室已申请30万专项经费，拟于2025年11月前完成设备购置和场地升级，目前进行预算审批流程。病理实训室已申请专项资金80万元，已启动资金使用审批流程。

（2）已新增近32个校外实训基地，其中遴选出6家优质校外实训基地，起草了合作协议书，择期与单位签订合作协议，建立我院长期稳定的大学生校外实践教学基地。

（3）一是修订完善《惠州卫生职业技术学院附属医院教学管理制度》；二是加强带教老师队伍建设，4月24日科教部人员到惠州市中心人民医院交流学习，已做好沟通，计划6月份组织带教老师到惠州市中心人民医院交流学习，提高临床带教水平；三是鼓励医务人员积极报考高等院校教师资格证书，附属医院3月21日组织参加高校教师资格岗前培训人员共14人；四是2024年参加教师资格认定人员9人，今年3月底已取得教师资格证。

完成情况：计划2025年12月完成。

责任领导：张富强、陈文；责任部门：教务部、实习与就业指导部、护理学院、临床学院、药检学院、中医药学院、附属医院；责任人：卢挺、钟德青、何伟锋、高丽玲、吴慧、徐英辉、毛一中。

（四）关于科研服务产业发展的能力不强的问题

10.学院对科研重视程度不够。

整改情况：

（1）2025年学院的科研经费投入较2024年增长30%，设立教育教学研究和科研保障专项资金，支持有产业化潜力的《三黄牙周缓释原位凝胶的制备与体外释放研究》等科研项目6个，助推王艾奇等多名青年科研人员的成长。积极组织科研人员深入研究国家、省级科研项目指南，精准完成21次市级及以上共46项课题申报。同时，深化校企产学研合作，紧紧围绕惠州市和大湾区发展战略，聚焦区域医疗健康产业发展需求，主动对接惠州市婴幼儿照护托育服务行业协会、惠州市广惠集团有限公司广惠集团托育园等行业企业，组织教师深入行业企业开展技术服务与培训，努力吸引横向项目资金。目前已培育实用技术10余项，计划申报专利并尝试成果转化。截至7月初，共开展技术服务与培训5场，获横向技术服务经费64.414万元。

（2）投入专项经费35万元，并完成信息化科研管理系统搭建。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：祁银德、陈文；责任部门：科研部；责任人：江海东。

11.科研人才的交流培养不足，创新能力有限。

整改情况：

（1）截至7月中旬已邀请校内外知名专家学者，举办“惠卫名师大讲堂”等专题讲座12场，提高了学院教师的专业素养和创新能力。组织学院科研人员参加高水平的学术会，了解最新科研动态和技术趋势，派遣6名教师参加广东顺德举办的产学研拓展培训班。

（2）本学期至今推动不同专业背景的科研人员组成科研团队3支，并与兄弟院校、科研机构合作开展联合研究，共同申报社会科学发展领域专项科技项目3项。

（3）4月与马来西亚中医师暨针灸联合总会合作开展了为期5天的中医药适宜技术交流与培训，中医药国际化交流与合作取得突破性进展，拓展了教师国际学术视野。

（4）4月和6月分别邀请惠州市知识产权局、知识产权服务中心和广东高校科技成果转化中心专家来校作专利转化政策宣讲及座谈交流，在广大教师中普及了专利转化政策，破解了大家的难题，优化了创新新生态。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：陈文；责任部门：科研部；责任人：江海东。

12.科研方向与市场需求脱节。

整改情况：

（1）紧密围绕惠州大健康产业发展调整学院专业设置，新增智慧健康养老服务与管理专业和卫生检验检疫技术专业，提升科研方向与地方大健康产业的匹配度，引导教师在选题立项时结合产业发展需求开展项目申报，并在项目申报过程中组织专家评审会对申报项目的科研选题方向和科研方向提出专业的建议，截至目前组织了校内外专家评审15场，通过评审及意见反馈，优化项目申报选题方向，提高项目申报质量。今年上半年，学院首次获批粤惠联合基金项目2项，其中麦艳珍博士的项目《龙门血芝调控LncRNANEAT1/miR-30a介导的Wnt/β-catenin通路抑制胃癌前病变的作用机制研究》聚焦岭南特色药用资源“龙门血芝”，深入解析其干预胃癌前病变的分子靶点，有望为胃癌早期防治开辟新路径。

同时设立教育教学研究和科研保障专项资金13万元，支持有产业化潜力的《三黄牙周缓释原位凝胶的制备与体外释放研究》等科研项目。继续依托药食同源中医药工程技术研究中心，在畲族医药领域深化与三味本草公司的合作，成功推出嶂背畲茶等产品，推动了甜茶产业的可持续发展，不仅为畲族农民带来了经济收益，也让畲族医药走向了更广阔的市场。

（2）4月修订并实施了《惠州卫生职业技术学院促进科研成果有效转化实施办法》，形成高效的成果转化体系，建立科研成果转化的激励机制。成果转化管理办法的出台将进一步规范和优化学院科技成果转化流程，健全激励机制，为科研人员开展成果转化提供制度保障，推动形成以制度促转化、以转化促创新的良好局面，助力学院科技创新与社会服务能力提升。

（3）5月初修订了学院职称评审制度，降低职称评审论文权重，同时将科研成果的转化和应用纳入评价指标体系，鼓励科研人员通过科学研究服务地方产业发展。并通过修订职称评审制度，鼓励教师到企业开展实践活动，积累产业实践经验，充分调研了解企业科学研究及技术研发需求，引导科研人员更加注重具有实用性和社会价值的科研项目研究。截至7月初，已安排教师50余人次到企业开展实践活动。

（4）已选派6名教师参加省高校科技成果转化中心成果转化能力提升培训班，以点带面为全面提升学院教师成果培育及转化能力奠定基础。同时，派遣1名人员参加汕头大学举办的技术经理人培训，并组织科研管理团队赴惠州知识产权代理机构学习，提升技术转移专业服务能力。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：陈文；责任部门：科研部；责任人：江海东。

（五）关于双师型教师队伍建设不足的问题

13.“双师型”教师占比偏低，难以满足实践教学需求。

整改情况：

（1）根据摸排情况，鼓励安排更多的教师和附属医院带教老师积极参加高校教师岗前培训，为“双师型”教师评定储备符合条件的人才。2025年教师资格岗前培训中，学院和附属医院合计培训人数达到39人，为“双师型”教师的培育做好准备。7月已启动省“双师型”教师认定工作，力争建设高水平“双师型”教师队伍。

（2）招聘教师时候把“双师型”教师作为重要的参考条件。

（3）建设优势专业产业学院，完善产教融合共同体等平台，如与广惠集团成立了惠健康托育行业产教融合共同体，促进双师素质提升及实践锻炼，提高“双师型”教师占比。

完成情况：计划2025年12月完成。

责任领导：张富强、严耀良、陈文；责任部门：人力资源部、教师发展中心、附属医院、实习与就业指导部（校企合作办）；责任人：吴梦瑛、卢挺、何伟锋、钟德青。

14.教师的实践经验不足，影响教学效果。

整改情况：

（1）各二级学院已认真落实学校《教师社会实践实施办法》，有计划安排教师参加企业实践，有计划安排教师参与企业实践达90余人次，分为脱产实践（暑假或学期中集中实践）和分段实

践（每周不定时间到企业实践），以导师制、多主体考核确保实践成效。

（2）学院聘任医院、企业一线人才担任专兼职教师150余名，深度参与课程教学、实践指导与人才培养方案制定，为教学工作的持续开展提供坚实保障。

（3）已定期向二级学院调研了解，教师行业培训常态化开展。

（4）建立教师与行业、企业专家交流运行机制。如中医药学院与附属医院积极开展医教一体合作，具有中医、康复等医师资格证的教师每周安排半天到附属医院坐诊，深入临床一线参与诊疗工作，深化理论与实践相结合，既检验和锻炼实操能力，又促进教育教学能力的提升。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：陈文；责任部门：教务部、护理学院、临床学院、药检学院、中医药学院；责任人：卢挺、高丽玲、吴慧、徐英辉、毛一中。

15.对双师型教师的激励机制不完善。

整改情况：

（1）创新职称评审条件，“双师型”教师优先评审、优先推荐。在职称评审系列制度中对“双师型”教师进行业绩量化。

（2）在校市级优秀教师、南粤优秀教师等评优评先工作、

访问学者和国培省培推荐中对“双师型”教师给予倾斜。有效改善了“双师型”教师激励机制。

完成情况：计划2025年12月完成。

责任领导：祁银德、严耀良；责任部门：人力资源部；责任人：吴梦瑛。

（六）关于思政教育存在短板的问题

16.对思政课建设重视程度有待加强。

整改情况：

（1）学院党委书记、院长分别于2025年3月、4月到马院召开1次现场办公会。

（2）2025年4月召开新学期马院建设专题院长办公会、专题党委会，汇报并研究马克思主义学院建设工作，部署在工作格局、队伍建设、支持保障等方面工作措施，制定并通过新学期马克思主义学院工作计划，加强对马克思主义学院及思政课建设的统筹指导，并将思政课建设纳入学院“十五五”规划。2025年3月制定2025年马克思主义学院建设工作计划，重点对党建工作、对标落实马院建设标准、师资队伍、思政课建设、科研水平提升、服务育人等方面进行统筹规划。推进马院重点工作建设，对马院建设及思政课建设有了整体规划。

（3）已制定《惠州卫生职业技术学院课程思政教学评价指南》。

（4）2025 年 4 月制定《惠州卫生职业技术学院校领导讲思想政治理论课管理办法》《惠州卫生职业技术学院校领导联系思想政治理论课教师管理办法》，推动学院党政领导班子带头联系思政课教师，带头为师生讲授思政课。推动思政课建设方面的建章立制，做到有章可循，有序推进。

（5）2025 年 3-4 月，思想政治教育实践基地前期已联合教务部、马克思主义学院及相关部门进行论证，一致同意建设该项目。并填写专项资金项目入库申请表提交至科研部。2025 年 4 月与惠州市博物馆进行“大思政课”实践教学基地签约仪式，目前学院“大思政”实践教学基地已达 10 个。2025 年 4 月陈康琪老师参加广东省高职院校“思想道德与法治”课 2025 年“萌新磨课、骨干练兵”荣获二等奖。2025 年 4-5 月广东省教指委专家南方医科大学曾楠教授、河源职业技术学院刘宇教授到校听钟北娇、肖叶君老师的思政课，均获得优秀评级，并提出指导建议。2025 年 4 月组织肖叶君、刘杰老师 2025 年度广东高校思想政治理论课教师教学基本功比赛，全体思政课教师参与集体备课、磨课。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：严丽娜、黄育强、王士刚、陈文；责任部门：教务部、马克思主义学院、党政办；责任人：卢挺、邓裕芬、周琳、梁可。

17.思政教师队伍力量薄弱。

整改情况：

（1）已列入省高层次紧缺人才招聘计划，拟引进1名思政博士，后续配合省平台安排4-10月三轮滚动招聘思政博士学历教师。除此以外，我们积极参加3月29日“百万英才汇南粤”暨惠州市25年十万人才大招引专项行动校园惠州日深圳站和4月20日惠州人社局承办的武汉站招聘专场。积极对接组织部推荐的优秀毕业生，并拟开展招聘1名思政专业硕士研究生。

（2）修订职称评审办法，计划在核定岗位职数的时候适当增加思政教师副高级教师的岗位职数，从内部提高思政教师的副教授比重。2025年5月珠海科技学院刘苍劲教授作“高职院校思政课建设高质量发展的问题与对策”与“落实立德树人根本任务全方位推进课程思政”专题培训。

（3）柔性引进5名专家学者兼任思政课客座教授。2025年4月制定《惠州卫生职业技术学院马克思主义学院师资培训管理办法》，梳理《2024-2025年马院教师培训情况表》，2024年12月至5月共有215人次参加线上线下思政课相关培训，积极推动思政课教师参与各层次培训、社会实践活动。2025年4月惠州市2025年度惠州市镇街党校“百人讲师团”培训班在学院举行，学院全体思政课教师参与相关培训。组织李丽、陈琳老师参加广东省2025年春季学期“形势与政策”课备课会。2025年3-4月，

思想政治教育实践基地前期已联合教务部、马克思主义学院及相关部门进行论证，一致同意建设该项目。并填写专项资金项目入库申请表提交至科研部。从学院及马院层面推动思政课教师的师资队伍培训，形成培训管理规定，规定每学年马院各教研室、课程及教师的培训任务，同时新增一个校外“大思政课”实践教学基地，为师生提供充足的思政课实践教学平台。

（4）2025 年 4 月制定《惠州卫生职业技术学院校领导联系思想政治理论课教师管理办法》，组织开展了“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”“形势与政策”等思政课的集体备课。

（5）鼓励马克思主义学院中青年教师攻读教育部思想政治理论课教师在职攻读博士专项及参加国内访问学者，并做好相关工作。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：严丽娜、黄育强、严耀良、陈文；责任部门：教务部、人力资源部、马克思主义学院、科研部；责任人：卢挺、吴梦瑛、周琳、江海东。

18.课程思政与思政课程融合深度不足。

整改情况：

（1）正式印发了《惠州卫生职业技术学院大思政育人体系建设实施方案》，以《惠州卫生职业技术学院推进课程思政工作实施方案》为基准，制定 2025 年课程思政建设任务清单。

（2）确定马院韩贤胜副院长为本学期专题培训教师，举行专题培训会。组织教师线上参与2024年度全国职业院校医药卫生专业大类课程思政集体备课会。结合马院教师参与的2025年度广东高校思想政治理论课教师教学基本功比赛，组织专业课教师参与思政课程观摩，提升专任教师思政素养。2025年5月珠海科技学院刘苍劲教授作“高职院校思政课建设高质量发展的问题与对策”与“落实立德树人根本任务全方位推进课程思政”专题培训。

（3）制定《课程思政案例库建设方案》，面向专任教师征集课程思政案例，以二级学院为单位收集课程思政案例。

（4）2025年4月制定《惠州卫生职业技术学院思政课教师联系二级学院工作制度》，加强思政课教师与各专业二级学院的联系与理论指导，参与双方集体备课及课程观摩，共同挖掘专业课思政元素。于2025年3月26日召开习近平新时代中国特色社会主义思想概论课程集体备课暨首次课程思政集体研讨会议。参会人员包括五个二级学院的教研室主任和思政课专任教师，双方就思政课程与专业课深度融合路径进行了探索。建立马院思政课教师与专业二级学院结对交流机制，促进思政课教师与专业课教师相互学习交流，融入日常教学科研，深入挖掘专业课思政元素，做到思政课程与课程思政同向而行。

（5）2025年5月明确专业课授课计划增加课程思政点，专

业课每门课程每学分至少完成4个课程思政教育案例，同步完成课程思政教育案例评选。

（6）校院两级督导根据专业课教师授课计划，结合课程思政点，有计划开展推门听课，检查课堂课程思政教学情况。课程思政教学评价体系初步建立。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：严丽娜、黄育强、陈文；责任部门：教务部、宣传部、马克思主义学院、护理学院、临床学院、药检学院、中医药学院；责任人：江海东、卢挺、周琳、高丽玲、吴慧、徐英辉、毛一中。

（七）关于校企合作缺乏深度广度的问题。

19.深层次合作较少。

整改情况：

（1）2025年1月已组织深度校企合作企业召开合作研讨会，研讨校企合作平台建设，目前推动了视光产业学院成立，正在签署产业学院章程；托育产业学院及实训基地建设正在论证中。拟会同专业建设指导委员会专家，于6月召开专业人才培养方案论证会。借助产教融合共同体、产业学院等平台，目前优势专业正与龙头企业洽谈，开展订单班、产业学院等深层次合作，如与广惠集团共建婴幼儿托育产业学院，与雷诺视光科技公司成立视光产业学院，与高济百姓大药房成立医药健康产业学院，校企共建

实训基地、共同开发课程、教材及标准，科技成果转化合作。

目前中职婴幼儿托育专业“3+2”中高职衔接班将于7月完成招生。拟于9月完成三项托育与服务相关的团体标准，相关培训教材正在开发当中。多项科技成果正在申报专利当中。

（2）主动对接外地行业优质企业或知名医院，如目前正对接广东省第二人民医院、京东大药房、深圳康泰健医疗科技、珠海一指禅健康管理等单位对接合作，引入先进技术和管理经验。

目前学院与广东省东莞国药集团有限公司、大参林医药集团股份有限公司、康泰健医疗科技股份有限公司、康泰健美医疗科技（深圳）有限公司签订了“订单班”合作协议。

完成情况：计划2025年12月完成。

责任领导：张富强；责任部门：校企合作办；责任人：钟德青。

20.校企合作教学功能没有充分发挥。

整改情况：

（1）建立校企（院）双向需求调研机制，学期末提前收集企业导师与医院带教老师的排班需求、时间空档，精准对接各方时间安排，在新学期排课时一次性敲定90%以上的固定授课时段，降低临时调课频次，保障教学计划稳定有序推进。

（2）制定《学院兼职兼课教师管理办法》，针对企业（医院）教学人员增设专项激励机制，明确教学考核标准与表彰细则，

对教学成果突出者给予荣誉证书等表彰。同时，实习就业部将企业（医院）优秀带教老师评选纳入年度实习教学单位评优体系，每年按参加该企业实践的学生人数的15%比例评选，结果反馈所在单位，以此强化教学人员荣誉感，激发深度参与教学的主动性，激励能工巧匠进学院、进课堂、进一线给学生示范带教，促进教学相长，提升人才培养质量。

（3）新增了32家实习基地，深化了校企（院）双向互动，最大程度为学生创造良好的实习条件。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：陈文；责任部门：教务部、实习与就业指导部、临床学院、药检学院、中医药学院、护理学院；责任人：卢挺、钟德青、吴慧、徐英辉、毛一中、高丽玲。

21.校企合作不够规范。

整改情况：

（1）已陆续组织了第三方法务、资产评估、审计等机构对驻校校企合作项目调查资金量或投入建设情况。目前法务、资产评估意见已完成，审计服务已完成采购。根据第三方机构反馈意见，已组织二级学院及6家驻校校企合作企业进行沟通协商，共同梳理现有合作协议，目前正在协商补充完善相关条款。对于新签订的校企合作协议，组织法务及相关部门严格审核，确保协议中关于投入的各项约定清晰明确，具有可操作性。

（2）校企合作专项奖学金根据合同相关条款执行。如转入学校，则由相关部门提交预算申请、报销申请，经各相关部门、领导分级审批后，计划财务部根据审批转账发放至学生个人账户。由二级学院明确专项奖学金奖励覆盖范围和奖励额度，定期协同计财部对校企合作专项资金进行内部核查，检查资金使用是否符合规定。已组织临床学院和药检学院梳理专项奖学金事宜，拟按相关要求评选、发放。

（3）正组织第三方会计事务所对驻校校企合作企业的投入进行专项核查，目前已完成审计服务招标，法务正在审核合同中。已完成第三方审计服务招标，合同签订后立即启动工作。

（4）拟通过修订《惠州卫生职业技术学院校企合作管理办法》，建立长期跟踪机制，对校企合作项目的业务开展和收支情况进行长期跟踪监管。

（5）2025 年由经办部门聘请第三方机构对校企合作的投入等情况进行核查，待今年完成核查后，纪检室（审计工作部）计划于 2026 年对校企合作开展合同履行情况审计。

（6）拟根据第三方专业机构对校企合作协议反馈意见，修订《惠州卫生职业技术学院校企合作管理办法》，加强校企合作企业的监管。

（7）收集防疫宿舍二期项目过程性资料，完成本项目资金投入专项核算工作。已举行学校中医药研学培训公寓建设项目费

用结算相关事宜协调会，持续推进项目过程性资料收集工作。

完成情况：计划2026年12月完成。

责任领导：祁银德、王士刚、张富强、严耀良、陈文；责任部门：校企合作办、后勤与安全保卫部、资产管理与招标采购办公室、计划财务部、纪检室（审计工作部）、临床学院、药检学院、中医药学院、护理学院；责任人：钟德青、张文智、陈丽娟、司徒文丹、吴慧、徐英辉、毛一中、高丽玲。

（八）关于学生管理与就业指导不够到位的问题。

22.管理理念和工作方式落后。

整改情况：

（1）已颁布《大思政育人体系建设实施方案》，聚焦当代大学生的思想政治状况、突出特点和问题，构建大思政育人机制。根据方案要求出台了《惠州卫生职业技术学院校领导讲思想政治理论课管理办法》《惠州卫生职业技术学院马克思主义学院师资培训管理办法》，切实推进“大思政课”建设工程，落实校领导上讲台讲思政课要求，提升思想政治理论课教学水平和教学效果。落实《大思政育人体系建设实施方案》，加强学生思想理论水平、心理健康品质、网络文明素养、文化品位和科学家精神等方面的引领，切实增强思想政治教育的亲和力、针对性、实效性，全面提升学院思想政治工作成效。

（2）已启动《惠州卫生职业技术学院学生综合素质测评实

施办法（试行）》制度优化完善工作，目前已完成修改意见征集，将进一步有针对性地修订制度条款。利用学生管理平台系统，推动学生行为规范记录、综合素质测评数据填报、奖惩审批流程的线上化操作，建立学生个人成长档案，动态记录行为表现与综合素质发展轨迹。

（3）根据《惠州卫生职业技术学院“一站式”学生社区综合管理模式建设实施方案》，建立了校级“一站式”学生社区服务中心2个，院级“一站式”学生社区服务中心4个，有序推进党团建设、心理咨询、就业指导等活动。同时已经完成春季学期学生学习生活环境需求问卷调查及校领导与师生代表座谈会，共收集学生的意见建议2427份，了解了学生的需求并及时响应。筹备成立学生发展研究中心，围绕学生成长发展需求、学生管理问题等展开研究。依托校院两级“一站式”学生社区服务中心，本学期已开展党团建设、心理咨询、就业指导活动33场，满足了学生多样化的学习、生活需求。同时通过开展学生生活环境需求问卷调查及校领导与师生代表座谈会，了解学生需求，对学生目前反馈集中的问题，如教室没有空调的情况，做出了有效的整改。联系校友捐赠的首批53台空调，已安装到教学楼各个教室。

（4）各二级学院已经完善学生意见反馈网络渠道，拓宽了学生意见征集渠道，本学期共收集53条学生反馈信息，实现学生反馈问题的即时响应，学生通过12345投诉的情况大幅度下降。

增设学生权益委员，修改学生自律委员会章程，优化学生组织架构及功能。

（5）已根据实际工作需求与辅导员岗位要求制定辅导员、班主任培训计划，涵盖服务意识、学生隐私保密意识以及其他专业化培训内容。制定《惠州卫生职业技术学院学生权益委员会章程》《惠州卫生职业技术学院学生权益委员会选举办法实施细则》，目前已经通过学院党委会审议。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：张富强；责任部门：学生工作部、宣传部、组织部、马克思主义学院、教务部、团委、实习与就业指导部、人力资源部、各二级学院；责任人：余赟、江海东、周琳、卢挺、刘柯婷、钟德青、吴梦瑛。

23.辅导员队伍专职不专，身兼数职。

整改情况：

（1）优化辅导员结构方案，拟增加专职辅导员2-3名，配齐队伍。参加深圳、武汉招聘两场招聘会，共收取简历95份，其中辅导员岗位40份。

（2）已经根据工作实际与辅导员岗位要求制定辅导员培训计划，已经制定《惠州卫生职业技术学院辅导员、班主任培训工作实施方案》，涵盖培训目标、培训内容、培训时间以及考核方式，本学期已开展《全国高校人工智能专题培训》《学生心理危

机应对》等培训5场，共计23学时，一定程度上提升了辅导员、班主任的综合素质与工作能力。

（3）落实辅导员由学生工作部统筹、二级学院管理使用的“院管系用”管理模式，完善辅导员绩效考核办法，目前已完成《辅导员、班主任岗位绩效考核实施办法》修订稿，提交院长办公会、党委会讨论研究，进一步理清辅导员工作主责，优化辅导员分配与管理。

完成情况：计划2025年9月完成。

责任领导：张富强、严耀良；责任部门：人力资源部、学生工作部、护理学院、临床学院、药检学院、中医药学院；责任人：吴梦瑛、余赟、高丽玲、吴慧、徐英辉、毛一中。

24.学生心理辅导工作未形成合力。

整改情况：

（1）启动并实施“心康教育团队能力提升计划”，面向专兼职心理教师、学工队伍及学生朋辈辅导员，开展校园心理危机识别与干预讲座，通过邀请专家培训等方式，有效提升教职工识别与干预校园心理危机的能力。4月17日，邀请精神卫生专家、北京大学深圳研究生院博士后导师刘铁榜教授，为学院400余名教职工及学生朋辈辅导员开展了主题为“校园心理危机的识别与干预”的讲座，提升了相关人员识别与干预校园心理危机的能力。同时，大力推进心理专业实习教师引进工作。本学期，心理健康

教育中心招收毕业于国内外名校应用心理学专业的实习生3名。为心理健康教育团队注入了新鲜血液，有力提升了团队的整体工作效能。

（2）与惠州市第二人民医院签订合作协议，引进社会专业力量，在多个维度上为学院提供精神卫生服务支持。协议约定：惠州市第二人民医院将派遣心理卫生专家到校开展精神卫生教育工作指导与专题讲座；当学院出现疑似精神障碍或心理危机事件时，第一时间提供专业指导意见；安排执业医师或专家对疑难个案进行评估指导；为有紧急需求的学生开通优先就诊与住院绿色通道；协助学院掌握正在接受医学治疗的学生的治疗进展，并为复学学生提供后续康复治疗指导；此外，还将接收学院选派的心理咨询师到医院进修，助力学院提升业务水平。同时，开展惠州高校心育同城联盟“名师润心”等活动，进一步推进学生心理辅导与家庭教育工作；制定《惠州卫生职业技术学院心理高关怀学生分类干预工作指引（试行）》，强化与重点关注学生家长的定期沟通机制，进一步完善心理健康教育服务工作。

（3）心理健康教育中心联合团委及各二级学院举办“心理中心开放日活动”“放松身心，拥抱好睡眠”睡眠训练活动、《蛤蟆先生去看心理医生》读书会等“3·25”心理健康教育宣传月系列活动，参与活动的学生约1500人次。目前与宣传部、各二级学院联合开展的“5·25”心理健康活动正在进行中，包括“剧映

心扉，照见成长”心理情景剧征集活动、“丹青绘心，彩墨抒情”心理漫画比赛、“心向暖阳，声谱华章”心理健康主题演讲征集活动、“微光引路，课诉心语”心理微课征集活动、“光影筑心，赋能成长”心理科普短视频征集活动、心理健康知识竞赛、高校心理情景剧编制与排演、成长型思维与心理韧性双轨培育系列团辅、“趣赶”劳动集市等，目前参与学生共计6835人次。同时，有序开展班级心理素质拓展活动，并推进“五育并举”促进学生心理健康教育工作建设项目，扩大师生参与度，激发“全员”心理育人工作活力。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：张富强、严耀良；责任部门：人力资源部、学生工作部、团委；责任人：吴梦瑛、余赟、刘柯婷。

25.学生实习就业指导不够到位。

整改情况：

（1）成立学院就业工作领导小组，统筹指导全校就业工作，每周通报应届毕业生就业数据，每月定期召开就业工作推进会，分析就业市场和推进工作进度。

（2）整合校内外资源。深化与惠州本地及粤港澳大湾区龙头企业（医院）的合作，建立长期稳定的校企合作关系，提供更多、更高质量的实习和就业机会。利用校友网络，邀请优秀校友回校分享经验，提供就业指导和实习机会。搭建校内外的实践平

台，如大学生校外实践基地、创新创业孵化基地、实训室等，增加学生的实践机会。

（3）提升实习层次。与企业（医院）合作开发高质量的实习项目，提升学生的职业能力。建立实习评价机制，每学期召开实习反馈会1次，本学期4个学院均已召开实习反馈会，反馈学生实践教学效果，提升实习质量。

（4）增强就业指导针对性。根据学生的专业、兴趣和职业规划，提供个性化的就业指导服务。优化职业规划课程，提高教育教学质量，帮助学生明确职业目标，提升求职技能。每学期邀请省市专家进校园开展就业指导专题讲座至少1次，4、5月份已开展2次。培训就业工作人员，已成立就业咨询工作室。

（5）加强企业（医院）联系。每月组织企业（医院）走访活动，了解企业（医院）需求，及时调整教学和就业指导策略，走访次数不少于3次。引入企业（医院）导师，为学生提供行业指导和职业建议，引入导师数量不少于100人。

（6）及时全面发布就业信息。建立完善的就业信息发布平台，确保信息及时、全面、准确。通过校园网站、社交媒体、公众号、微信群等多种渠道发布就业信息，方便学生及时获取，每周发布招聘信息不少于5条。

（7）提高“留惠率”。新生入学教育中增加惠州及相关产业介绍，毕业季主题班会中也加强惠州的介绍和动员毕业生留惠

就业。加强与本地企业（医院）的合作，提供更多本地实习就业机会，目前每年安排超过50%的学生留在惠州实习。学院举办的大型招聘会，招聘单位中惠州企业占比超40%以上，招聘会现场专门布置惠州及相关产业介绍。遴选出6家惠州优质企业(医院)，加强合作，通过提高留惠实习率来提高留惠率。

（8）持续跟踪与反馈。建立毕业生就业跟踪机制，每年进行1次毕业生跟踪调查，调查对象为应届毕业生、毕业3-5年内毕业生，了解毕业生就业情况，收集反馈意见，并形成跟踪调查报告，根据反馈意见，持续改进教育教学、人才培养、就业指导和服务。

（9）调动全校教职员工的积极性，尤其是党员要发挥先锋模范作用，选优配齐就业班主任，建立帮扶工作台账，按照“一人一档”“一人一策”精准开展就业帮扶工作。健全家庭困难毕业生“一对一”帮扶责任制，校领导挂帅各二级学院，二级学院领导班子成员、就业班主任、辅导员等与未就业学生开展结对帮扶，确保每一个未就业学生都得到有效帮助和思想指引。已安排就业班主任对未就业毕业生进行一对一指导。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：张富强；责任部门：实习与就业指导部；责任人：钟德青。

（九）关于校园安全管理仍存在一些漏洞的问题。

26.校园内消防、交通、卫生等安全隐患较多。

整改情况：

（1）2025 年 4 月拟定《惠州卫生职业技术学院岗位安全责任清单》《惠州卫生职业技术学院-各类安全责任人名单》《惠州卫生职业技术学院校园安全网格化管理制度》。2025 年 4 月 7 日发布《关于收集 23 级和 24 级在校各班安全员和各宿舍安全员信息的通知》，应设尽设 1333 名，并全部完成信息收集工作。

（2）2025 年 1 月 8 日，组织消防维保单位、消防整改单位、物业单位召开消防整改专题会议，明确分工职责，截至 2025 年 4 月已完成消防安全整改工作 4 项：①3 月 10 日，拆除 6 栋学生宿舍防盗网共计 120 个、拆除课室防盗网共 4 个。②3 月 14 日，完成缺压灭火器的更换约 150 个；2025 年 3 月 27 日，完成消防栓更换约 26 套。③3 月 26 日至 3 月 31 日，完成杏园厨房消防专项整改，冷库新建防火墙及新增防火门作为独立防火分区，厨房新增专用灭火装置。④4 月 7 日-4 月 10 日，完成室外消火栓管网不保压整改、喷淋管网不保压整改，完成达苑喷淋管网高位水箱进主管网管道未接通整改。

2025 年 4 月 7 日，组织消防维保单位、消防整改单位召开消防整改会议，再次明确分工职责，督促各单位落实整改工作，按时按质完成整改。计划 2025 年 12 月完成消防安全整改工作。

（3）2025 年 4 月 1 日，已过会审议学院室内消防设施维修

更新事宜，安排部分整改所需资金。2025 年 4 月 8 日，审批通过整改资金预算申请。2025 年 4 月 10 日，组织消防设计单位到现场进行初步勘察。

（4）正在组织学院相关部门对二楼阻碍消防通道的废旧课桌椅进行清查盘点，相关数据正在收集整理中，待数据收集工作完成后，尽快组织报废申报。

（5）2025 年 4 月 1 日，已过会审议学院室内消防设施维修更新事宜，安排部分整改所需资金。2025 年 4 月 8 日，审批通过整改资金预算申请。2025 年 4 月 10 日，组织消防设计单位到现场进行初步勘察，设计单位后续根据现场情况出具设计方案。计划 2025 年 12 月前完成整改。

（6）2025 年 2 月更换路灯灯罩 10 个，对比更换前后光照效果，更换后路灯提亮效果明显，后续将更换所有亮度不足的校园路灯灯罩。另经排查发现行政楼走廊灯亮度不足且部分灯泡损坏，于 2025 年 2 月完成行政楼 1-5 楼走廊灯更换，且基于节能考虑将其更换为感应灯，总计更换 166 个。计划 2025 年 7 月完成校内路灯灯罩及部分灯泡更换。

（7）为进一步加强校园安全防范，严格落实中央、省、市有关部门的文件精神，学院于 12 月 4 日在校内试行校园人车分流方案，持续至本学期末。根据试行期间的实践情况及巡查反馈，多次优化人车分流方案，并于 2025 年 2 月开学后正式进行人车

分流。所有车辆遵守“东门进东门出，西门进西门出，不穿越校园”的原则，严禁车辆穿行或停放在学生活动区、教学区、宿舍区等人员密集区域。学院持续完善人车分流相关的设施设备建设。

（8）为了给师生提供一个优美的校园环境，并深入贯彻《惠州市城乡生活垃圾分类实施方案》。根据巡查整改情况反馈，我院积极响应，认真研判。于2024年12月28日，我院在西门建立垃圾分拣中心，便于学院内人员分类丢弃，以及集中处理。同时，多措并举，先后从饭堂及外包单位员工、教师队伍和学生三类人群入手，联合学工部，通过官方信息发布、召开沟通会、班会、发放倡议书以及举办“垃圾分类”宣传活动等方式，落实垃圾分类工作。2025年3月中旬，饭堂和学生陆续实行垃圾分类丢弃，并撤离了教学区与生活区的公共垃圾桶。3月28日起，逐步撤离实验楼区域公共垃圾桶，真正实现垃圾分类集中处理。

（9）截至目前，共计召开消防、食品等校园安全相关会议8次，完善健全消防、交通、卫生安全工作机制。构筑学院消防、交通、卫生安全工作体系，依法依规进行学院安全工作。

（10）截止目前已制定《惠州卫生职业技术学院岗位安全职责》和《惠州卫生职业技术院校园安全重点工作责任清单》，正在拟定《惠州卫生职业技术学院校园安全网格化管理制度》，根据通过的岗位安全职业和责任清单切实实施安全责任人定岗挂牌，拟于2025年8月全面完成责任人定岗挂牌工作，压实最小

单元安全责任。

完成情况：计划2025年12月完成。

责任领导：祁银德、张富强、严耀良；责任部门：后勤与安全保卫部、资产管理与招标采购办公室；责任人：张文智、陈丽娟。

27.生物危化品管理不够到位。

整改情况：

（1）一是“安全达标准入制”，未通过考核者不得进入实验室，执行实训室准入制度。为了强化安全教育，提升师生防范意识，除了每年新生必修的《实训第一课》外，实训安全培训现已改为每个学期及每门涉及生物安全、高温灭菌锅、腐蚀性化学试剂的实训课都由主讲教师及实训教师进行课前强调，进一步提高学生的安全意识。药检学院已安排欧阳惠君专任老师于4月30日，在学院内部为所有专任老师及实验员开展了“生物安全专题培训”。接下来，拟组织全院师生继续开展生物危化品安全知识培训3场，覆盖300余人次，重点讲解《实验室生物安全与防护》《危险化学品安全管理条例》《实验室安全操作规程》等制度，并开展典型案例警示教育。二是配备充足的应急物资：增加防护用品的数量及急救箱，确保突发事件处置及时。三是加强实训课巡查机制：二级学院组织实训课巡查专员对实训课进行每月定期检查及不定期抽查，重点检查危化品摆放、佩戴防护器具

等防护措施落实情况，发现问题现场整改并记录。四是建立考核机制：将安全知识纳入实训课程考核，实行“安全达标准入制”，提高实训室准入制度，未通过考核者不得进入实训室。整改措施已见成效，实训课中主讲教师及部分学生更注重平时的防护措施，师生防护器具佩戴率、规范操作率均达 100%，安全意识显著提升。

（2）一是争取资金增设危化品智慧管理系统，规范采购、领用和使用流程，落实危化品全生命周期监控，有效规避传统纸质台账管理方式可能存在的漏洞与弊端。二是严格落实管理制度：继续严格执行“双人双锁”领用登记制度，实现危化品从领取、使用到归还的全流程台账管理，规范全流程监管。新增“使用时限”管控，要求领出危化品要及时配用，须在领出当天内使用完毕，若未及时使用须放入专门带锁的中转柜，不能摆放在准备室不上锁，超时未用立即回收。三是强化巡查机制：每周定期由实训管理员巡查实验室，重点检查危化品领用、使用及规范摆放存放的落实情况，发现问题现场整改并记录。二级学院领导班子每月开展安全专项检查 1 次，形成问题清单并反馈问题整改情况。危化品管理台账完整率 100%，违规操作现象清零。

（3）针对“危化品储存室通风设备老化，安全防护设施未及时更新，存在安全隐患”问题，2025 年，学院投入专项经费 40 万元，用于更新危化品储存室通风系统、防爆照明设备、静

电消除器及防腐防爆柜等，进一步改善危化品室储存条件。

（4）通过专业系统培训，使实验室人员熟悉危化品的特性、危害、存储与使用规范，危化品管理能力显著提升，能有效预防和应对各类危化品相关紧急情况。药检学院已安排冯白茹老师于4月18日-22日，去西安参加全国教学、科研、医疗及检验检测单位实验室危险化学品安全管理（标准解读）、实验废弃物环保处置与应急培训班，并且将学习成果在学院实训管理团队宣讲及分享，提高危化品管理能力。全面落实实验室三定制度，目前药检学院每间实训室均安全责任到人，且将责任人及相关管理制度上墙。明确实验室各岗位人员配置，将危化品管理及实验室日常运维任务层层分解，落实到个人。构建完善的责任追溯体系，保障实验室安全、稳定、高效运行。

完成情况：计划2025年12月完成。

责任领导：祁银德、陈文；责任部门：教务部、药检学院；责任人：卢挺、徐英辉。

28.食品安全监管不够有力。

整改情况：

（1）对巡查发现的问题，压实责任、立行立改，确保校园食品安全有保障，针对发现的不同程度存在食物留样不严格、预进间二次更衣洗手消毒未执行、食品存放不合规等问题均已整改完毕。

（2）认真落实校园餐整治三年行动，各食安员尽心尽责，认真落实“日管控，周排查，月调度”制度，对标对表执行26项检查，截至目前，形成600多份监督台账，切实保障师生的食品安全利益。

（3）根据国家、省、市有关文件为指引，结合学院实际，修订并发布了食堂经营管理相关规章制度7项。印发《惠州卫生职业技术学院餐饮监督管理办法》《惠州卫生职业技术学院食品安全责任制》和《惠州卫生职业技术学院集中用餐陪餐制度》。2025年春季开学后，学院进一步加强学院食堂管理和食品安全工作，3月28日，学院召开了学院食堂管理和食品安全专题会议，全体党政班子参加，会议决定将食品安全升级为“全院战略工程”。会后，后勤与安全保卫部认真贯彻会议精神，制定了《惠州卫生职业技术学院食堂食品安全院领导联系制度》，校领导联系各饭堂，明确联系职责，形成食堂食品安全监管合力。并同步制定《惠州卫生职业技术学院食堂食品安全检查日志》，各食堂食品安全员对食堂的进货查验，食品留样，食品安全操作等进行每日检查，在执行“日管控”的基础上，进一步强化食品安全员的职责。另外，已制定《惠州卫生职业技术学院食品安全内部举报奖励制度》。此举将极大地鼓励师生及工作人员积极参与食品安全监督，构建“全员监督、预防为主”的校园食品安全管理体系。

根据《惠州卫生职业技术学院餐饮监督管理办法》，我院院长、分管副院长牵头，后勤与安全保卫部、学工部、工会、团委、教师和学生代表配合，对各餐饮主体进行每月1次的膳食委员会食品安全巡检行动。

制定了具有实践指导意义的《惠州卫生职业技术学院食堂食品安全管理档案目录》，此目录分《岗位职责》《日常检查记录》《经营资质》《供应管理记录》和《过程控制记录》等十大部分共46条明细。后勤安全管理部门逐一指导各饭堂规范整理，认真制定，确保一切食品安全行为有理可依、有据可查。

（4）我院、各饭堂任命具有资质的食品安全专职管理员共9名，实行AB岗监督机制，确保饭堂食品安全监管不脱节。

（5）强化《惠州卫生职业技术学院餐饮监督管理办法》执行到位，落实每日食品安全日志，每周食品安全总监安排飞行检查，每月召开膳食委员会，向院长、分管副院长和师生代表等反馈本月食堂检查情况，讨论并解决相关问题。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：祁银德、严耀良；责任部门：后勤与安全保卫部；责任人：张文智。

（十）关于个别工程建设管理混乱（校园综合服务招租项目）的问题

29.一是采购流程不规范。二是擅自改变建筑物结构和用途。

三是未取得施工许可证违规施工。四是存在较大安全隐患。五是项目监管失管失控。六是存在较大国有资产流失的风险。

整改情况：

（1）已成立以祁银德同志为组长的项目整改专项小组，制定《校园综合服务招租项目专项整改工作方案》，对项目立项、招标采购、工程建设、验收等环节进行“回头看”，全面系统查摆问题，分析问题症结。于2025年3月27日，召开学院校企合作企业整改工作专项推进会，与各企业反馈巡察整改发现问题，部署下一步工作。

（2）2025年4月已过会聘请第三方机构对超市综合体项目进行专项核查，待核查完毕和全面摸排后，上会专题研究，部署解决措施。

（3）已对相关部门、相关责任人进行谈话提醒3人次，通过谈话提醒，传递组织对问题的严肃态度，指出责任人认清问题本质，加强业务培训学习，避免因业务生疏或政策把握不到位导致更严重的后果，并要求立行立改，同时对现任人员进行警示教育。

（4）已制定《惠州卫生职业技术学院基建工程项目管理办法》。

（5）一方面，后勤管理部门在工程建设管理过程中，履行好自身职责，并发挥自身监督的职能，做好工程建设项目管理流

程的梳理工作。另一方面，纪检室（审计工作部）在监督检查上突出“监督的再监督检查的再检查”的职能定位，对后勤管理部门履行职责情况开展再监督再检查。

（6）已制定《惠州卫生职业技术学院采购内控管理办法》修订稿；采购人员已参加广东省政府采购协会举办的采购代理机构从业人员教育培训班（第十九）期并通过考核。采购内控管理办法完善采购监督检查机制，纪检加强全链条监督的再监督：一是纪检在监督方式上突出“监督的再监督”的职能定位，根据实际情况参与采购监督工作；二是审计立足审计监督职能，在学院财务收支情况审计等项目中也对采购这一重点领域加强关注；三是对修订的《惠州卫生职业技术学院采购管理办法》提出了多条建议，并要求强化采购报备制度；四是在学院纪检网站公开举报途径，鼓励师生参与监督。

（7）一是2025年4月，后勤与安全保卫部门组织相关管理人员、专业人员对学院建筑进行举一反三排查，经排查发现除巡察组提出的综合超市外，目前尚未发现存在其他擅自改变建筑结构和用途的情况。2025年4月8日，邀请专业的房屋安全检测鉴定机构到现场进行初步勘察，初步了解现场建筑结构情况并给出鉴定服务收费报价；后续鉴定机构将根据我院提供的图纸资料进行进一步勘察及评估，出具详细的结构安全鉴定报告及建议。已于2025年6月完成校园综合服务招租项目的结构安全鉴定工

作，两块加建楼板的鉴定结果分别为A级和B级，即不影响整体承载和不显著影响整体承载。二是计划2025年7月前完成《惠州卫生职业技术学院基建工程项目管理办法》制度的修订，明确校内建筑物结构和用途变更审批流程，确保项目建设或改造合法合规。后续将坚持加强项目审批及项目管理；明确项目工作小组具体职责，对审批后实施过程进行全程跟进与监督，确保按审批方案执行。

（8）一是我院已于2024年10月办理完成《建设用地规划许可证》，目前正在积极推进国土证的补办工作。二是2025年4月份咨询惠州市惠城区住房和城乡建设局建设工程管理股工作人员，工作人员反馈办理施工许可证需提供国土证、房产证，但由于我院用地范围内的已建建筑未规划验收、没有国土证及房产证，且图书馆一楼架空层改造项目已完工多年，无法补办施工许可证；为进一步了解施工许可证相关知识，向工作人员咨询办理施工许可证相关规定及所需材料，后续将组织开展施工许可证办理学习研讨会，进一步提高后勤管理部门工作人员的专业知识，确保项目建设符合相关规定。三是计划2025年5月组织后勤部管理人员进行施工许可相关知识培训，学习《建筑工程施工许可管理办法》。四是计划2025年7月前完成《惠州卫生职业技术学院基建工程项目管理办法》制度的修订，完善施工许可审核机制。

（9）一是2024年4月7日要求消防检测单位提供相关资质，以便后续开展校园综合服务招租项目的消防检测工作。计划2025年6月完成校园综合服务招租项目的消防检测工作。二是计划2025年7月前完成《惠州卫生职业技术学院基建工程项目管理办法》制度的修订，完善施工建设安全规范。三是纪检已找后勤与安全保卫部相关责任人进行谈话提醒，通过谈话提醒，指出责任人的问题，纠正其错误，帮助责任人理清思路，明确整改措施，推动整改任务落地，并强化对分管领域的监督管理，推动管住用好各干部。四是2024年11月，审议采购第三方机构对“引企入校”企业的投入和营收进行监测核查事宜。2025年4月，审议追加对驻校企业合作项目专项核查费用事宜，增加对直饮水项目、中央热水项目、校园综合服务项目、校园智慧洗衣项目、菜鸟驿站运营项目的专项核查。

（10）已完成相关项目资料收集工作，经法律审查后与经营方签订相关补充协议。2025年4月13日拟订《惠州卫生职业技术学院外包服务企业管理规定（征求意见稿）》，明确人员岗位职责：对涉及招标经营项目监管的各个岗位，明确其具体职责和工作要求，将监管工作细化到个人，确保每个环节都有专人负责，避免出现职责不清、推诿扯皮现象。截至目前，我院共对校园服务综合招租项目开展5次综合安全检查，并下发一份整改通知书，敦促其限期整改超范围违规经营行为，现已完成此项整改。

（11）根据学院实际情况，拟待第三方审核公司对校园综合服务招租项目出具核查报告后开展相对应的审计监督。2024年11月，审议采购第三方机构对“引企入校”企业的投入和营收进行监测核查事宜。2025年4月，审议追加对驻校企业合作项目专项核查费用事宜，增加对直饮水项目、中央热水项目、校园综合服务项目、校园智慧洗衣项目、菜鸟驿站运营项目的专项核查。2025年4月完成相关项目资料收集工作。计划2025年7月咨询律师，经法律审查后与经营方签订相关补充协议。已制定《惠州卫生职业技术学院固定资产管理办法》初稿送律师审核。

（12）学院一直持续推进办理不动产权证事宜。一是积极与相关职能部门积极沟通，推动解决学院所在地块的国有土地使用权划拨手续，于2024年10月成功办理了《国有建设用地划拨决定书》和《建设用地规划许可证》。二是推动解决我院先办理土地的不动产登记手续，经学院5、6月与市教育局积极协调对接，6月13日市自然资源局会同市教育局、惠城区自然资源局、惠卫职院召开惠州卫生职业技术学院不动产相关事宜的协调会，会上达成一致同意我院先办理土地的不动产登记手续。2025年7月16日，我院成功办理了学院的不动产权证(粤（2025）惠州市不动产权第0049331号)。三是主动对接惠州市城建档案馆，核实《惠州卫生学校新校区建设项目》工程竣工档案资料，发现其中缺失的资料有①国有土地使用证；②工程质量监督报告；③工

程结算定案书；④建设工程规划验收合格证。我院后续将积极对接市教育局、市代建局、市自然资源局和市住建局等相关职能部门，一同研究缺失资料的办理手续，完善竣工档案资料，推进学院不动产权证办理工作。

完成情况：计划2025年12月完成。

责任领导：祁银德、谢璇越、张富强、严耀良；责任部门：后勤与安全保卫部、资产管理与招标采购办公室、纪检室（审计工作部）；责任人：张文智、严适琼、陈丽娟。

（十一）关于专项资金项目推进缓慢，支付进度过低的问题

30.专项资金项目推进缓慢，支付进度过低。

整改情况：

（1）多次与教育局、政数局等相关部门沟通，落实“中药综合虚拟仿真实训中心”等2024年创强、高水平专业群专项结转项目审批。

（2）现已采用线上审批流程，并严格按照合同及相关规定支付专项资金。

（3）结合学院今年建设重点，在专项资金项目开展前进行了充分论证，并经学院党委会充分讨论，确定了本年度专项资金建设项目资金安排；召开了专项资金使用推进会三次，督促项目按进度推进。

（4）已完成《采购内控管理办法》修订，并实施。

（5）绩效分配制度正在修订

（6）《专项资金管理办法》修订稿已上会讨论通过。

完成情况：计划2025年12月完成。

责任领导：祁银德、王士刚、严耀良、陈文；责任部门：计划财务部、科研部、教务部、教育技术与信息中心、人力资源部、护理学院、临床学院、药检学院、中医药学院；责任人：司徒文丹、江海东、卢挺、黄东锐、吴梦瑛、高丽玲、吴慧、徐英辉、毛一中。

（十二）关于前期对附属医院监督管理存在宽松软情况的问题。

31.前期对附属医院监督管理存在宽松软的情况。

整改情况：

（1）学院党委于4月和6月召开专题会研究附属医院存在问题，纳入下一年专题民主生活会。附属医院党总支于2025年3月31日召开了组织生活会，开展了批评和自我批评，进行了工作表态和承诺。让党员深刻反思问题，增强党组织的凝聚力与战斗力，为后续整改筑牢思想根基。

（2）督促附属医院纪检工作尽快完善各项规章制度，并要求设立纪检部门独立的举报电话及邮箱。指导附属医院纪检对“小山头”“小圈子”等不良现象用二维码等形式进行反映。学院纪委于6月5日进行第一次专项检查。

（3）2025 年 3 月 6 日修订完善了《惠州卫生职业技术学院附属医院（直属）管理办法》《惠州卫生职业技术学院附属医院编外人员管理规定》，并已实施。附属医院“三重一大”事项等执行逐级审批或事前报告、事后备案等。优化了决策程序，附属医院议题会前增加了可行性充分论证、规范性等，附属医院院长办公会（议题研讨环节）参会人员由原来的班子成员扩大到了职能部办正职，扩大会议则中层以上干部都参加，减少信息差，实行扁平化管理，提高行政管理效能。议题审签环节增加了医院纪检室意见，强化纪检监督，规范议题决策。严格落实干部考察、任职等回避制度。

（4）2025 年 3 月调整富有医院管理经验的党委委员、副院长张富强分管附属医院，选优配强附属医院党政班子，进一步加强了附属医院管理。附属医院重点工作纳入学院重点工作。

（5）附属医院严格按照《惠州卫生职业技术学院附属医院编外人员管理规定》做好人员招聘工作，严格执行事前报告、事后报备制度，接受学院监督。

（10）针对此次巡察问题附属医院逐一进行了自查，并列出了整改清单。附属医院持续完善优化内控机制，如近期审计发现财务管理漏洞问题，立马专项梳理学生体检台账，强化财务日常出入账管理、财务监督和财务风险预警等，已追回学生体检业务应收账款 18 万元；已清退违规发放津补贴 20.91 万元；强化财

务日常出入账管理、财务监督和财务风险预警等。谈话提醒7人次，提醒谈话16人次；登记拒收患者红包6次，退回费用3666.66元；学院党委书记、纪委书记分别对附属医院班子成员和相关人员进行了提醒约谈，进一步落实管党治党主体责任和监督责任。

（7）2025年3月附属医院启动了绩效分配改革工作。目前第三方专业绩效公司已进驻医院在做绩效调整方案。

（8）项目招投标方面，强化了各院级委员会职责和提升了科学论证水平，规范了前期论证表，相应各部门需对项目做出分析研判给出相应意见，并赋予各院级委员会职责和科学论证能力，做到事前充分论证，在主管部门形成统一意见后，再逐级报院长办公会、党总支会研究、审议。招标询价公告范围也从原来的仅有的医院官网增加到广东省政府采购、中易电子交易平台（中正国标）和医院官网等三个平台同时发布，扩大信息传播范围，增强了信息透明度，规范了招采流程。

（9）2025年1月，附属医院成立了业务拓展专班，运营专班已开始试运行。运营专班主动分析医院运营管理风险，优化资源配置，加强业财融合，动态监控运营指标，及时调整策略，保障医院持续稳定发展。

（11）附属医院秉承“用心服务每一位市民，倾情为每一份健康祈愿谋福祉”核心文化理念，近期医院收到感谢信6封、锦旗7面。

完成情况：计划2025年12月完成。

责任领导：祁银德、谢璇越、张富强　责任部门：附属医院、纪检室；责任人：何伟锋、严适琼。

（十三）关于落实意识形态工作责任制不够扎实的问题

32.对意识形态工作重要性认识不到位。

整改情况：

（1）修订学院落实意识形态工作责任制实施制度，进一步厘清各级意识形态责任清单，学院领导班子根据工作分工，抓好分管部门、二级学院、附属医院意识形态工作。制度6月份上会讨论。（宣传部）

（2）严格执行每个月研判和排查，党委会每学期至少1次听取意识形态安全报告及综合研判的工作机制。目前学院正在严格落实要求，今年上半年已经向党委会汇报了意识形态工作的情况。

（3）常态性开展检查、指导工作，对二级党组织每年开展1次意识形态安全专项检查，已制定检查方案。无发生涉政治等事件事故，无发生重大舆情及不良影响。校园安全稳定。

（4）在学院正在修订的落实意识形态工作责任制实施制度中进一步明确，健全二级学院、附属医院意识形态专项研判机制。加强对教职工、医护人员的意识形态教育培训，增加专题培训次数，丰富培训形式，6月开展了专题培训。

（5）将意识形态工作开展情况纳入领导班子成员民主生活会和述责报告重要内容。（组织部）已落实。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：严丽娜、祁银德、黄育强；责任部门：宣传部、党政办、组织部、各党总支；责任人：江海东、梁可、赖科林。

33.意识形态工作日常管理不到位。

整改情况：

（1）完善审核机制，在宣传栏上墙前，严格落实“三审三校”制度，明确各流程负责人的责任，确保内容的准确性。已经完成宣传栏管理办法的制定，加强宣传栏的日常监督管理。

（2）已在学院新闻宣传工作暂行办法中明确信息发布“三审三校”要求，各级党组织、部门主要负责人对重要信息的审核把关责任，确保责任到人。同时已经建立新闻信息发布联络人工作群，明确了具体联络人。

（3）日常加强巡查，定期排查校内宣传栏，重点排查表述不规范或错误的问题，做到事前校对、事后核查、立行立改、举一反三。3月份，学院组织了为期一周的专项检查整治行动，已经对行政楼6楼宣传等进行了重新制作。

（4）严格落实发文“三审三校”制度，先由起草部门内部进行自审自校，党政办初审初校，分管领导终审终校，压实审核责任。

（5）6月举行了一次培训，加强政治理论学习，提高政治敏锐性。认真学习上级有关规范政治性表述的文件要求。

（6）目前已经开展第三方合作服务采购工作，5月签订合作协议，后续开展审核敏感字眼，严格落实新闻稿“三审三校一通读”要求，加强新闻稿的审核校对。

（7）目前已经开展第三方合作服务采购工作，5月签订合作协议，加强网络舆情监测，加强网站信息合规性审查。

（8）5月份实习与就业指导部联合各二级学院组织学生在实习前思想政治、专业思想、规章制度教育培训，通过知识竞赛等方式加强学生规章制度的学习，树立正确的职业观。

（9）建立有效的沟通机制，及时解决学生在实习过程中遇到的问题。建立实习单位、实习队长微信交流群，定期安排辅导员、班主任到实习单位看望实习生，及时了解学生思想动态和生活状况，解决学生遇到的问题。

（10）定期走访实习单位，及时发现问题并解决。每月定期组织有关人员到实习单位走访，了解实习生的工作表现和思想状况，及时解决学生问题。

（11）定期要求实习生提交实习报告，及时掌握学生思想动态。已建立实习管理平台，要求学生每月提交实习报告，辅导员、班主任批改学生提交的实习报告，及时掌握学生的思想动态。

（12）设立学生党支部，并通过校企联合党建等途径，加强

对实习阶段学生党员的思想教育。正在进一步规范学生党支部设置。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：严丽娜、祁银德、黄育强；责任部门：宣传部、党政办、组织部、实习与就业指导部、团委、教育技术与信息中心、各党总支；责任人：江海东、梁可、钟德青、刘柯婷、黄东锐。

（十四）关于党委全面从严治党主体责任履行不力的问题。

34.党委集体责任意识薄弱。

整改情况：

（1）2025 年 4 月 11 日，召开全面从严治党专题党委会，深入学习贯彻习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争、中央八项规定精神的重要论述；传达学习上级有关会议和文件精神；结合教育系统和高校违反中央八项规定精神典型案例，开展警示教育；研究调整惠州卫生职业技术学院党的建设和全面从严治党工作领导小组；审议 2025 年全面从严治党工作要点、全面从严治党党委主体责任清单、纪委监督责任清单和二级党组织全面从严治党主体责任清单；通报纪检监察工作规范化法治化正规化建设年行动的实施方案；研究部署 2025 年全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作。通过专题研究部署 2025 年全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作，强化了参会人员思想引领，提升

了政治站位，全面从严治党主体责任体系，进一步压实各级党组织和党员领导干部在全面从严治党中的具体职责，构建起“横向到边、纵向到底”的责任体系。

（2）已建立党委班子联系非党员院领导工作制度，确定对非党员院领导祁银德分管部门的全面从严治党工作指定由党委书记严丽娜负责。

（3）拟开展对受处分干部进行谈心谈话。

（4）完善各级党组织会议制度，拟增加对处分结果旗帜鲜明表态。已将完善党组织会议制度纳入年度党建工作方案。

完成情况：计划2025年12月完成。

责任领导：严丽娜、黄育强、王士刚；责任部门：组织部、党政办；责任人：周琳、梁可。

（十五）关于纪委履行监督责任还存在较大差距的问题。

35.对纪委工作未给予积极支持。

整改情况：

（1）学院已完成新一届纪委换届选举工作，建强纪委队伍，进一步明确了党委对纪委工作的支持，规范了纪委委员的管理，为学院未来发展奠定了坚实基础。已经将党委加强对纪委工作的支持与指导纳入党建工作重点工作任务，进一步明确了党委书记与纪委书记沟通机制。

（2）对受到党纪处分的纪委委员，学院已调整其相关职务。

严格落实选人用人工作制度，实施“五人小组酝酿”机制。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：严丽娜、黄育强、谢璇越；责任部门：组织部、纪检室；责任人：周琳、严适琼。

36.履行“一岗双责”有缺位。

整改情况：

（1）已开展全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作专题党委会，加强了领导班子对“一岗双责”的学习与认识。

（2）2025年4月11日，全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作专题党委会，召开全面从严治党专题党委会，深入学习贯彻习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争、中央八项规定精神的重要论述；结合教育系统和高校违反中央八项规定精神典型案例，开展警示教育；研究调整惠州卫生职业技术学院党的建设和全面从严治党工作领导小组；审议2025年全面从严治党工作要点、全面从严治党党委主体责任清单、纪委监督责任清单和二级党组织全面从严治党主体责任清单；通报纪检监察工作规范化法治化正规化建设年行动的实施方案；研究部署2025年全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作。已制定党委主体责任清单、纪委监督责任清单、二级党组织全面从严治党主体责任清单。

（3）已制定相关制度，要求党委书记要定期听取班子成

员关于落实党风廉政建设责任的情况汇报，每年不少于两次。建立“一把手”与班子成员、班子成员与分管部门负责人之间的定期提醒谈话制度，每年至少开展一次谈心谈话，确保责任落实到位。目前以进行提醒谈话35人次。

完成情况：计划2025年12月完成。

责任领导：严丽娜、黄育强；责任部门：组织部、宣传部；责任人：江海东、周琳。

37.对纪委权责认识不到位。

整改情况：

（1）细化责任清单，推动“清单化履责”，制定《纪委班子成员责任清单》，明确纪委书记第一责任人职责、副书记和委员的分管领域及具体任务。修订学院印发的《纪检、审计制度汇编（试行）》中涉及超出纪委权限的内容，纪委权限更加明确与规范。

（2）2025年6月19日，纪委会议审议通过纪委培训工作计划。2025年7月11日，纪委会议审议通过《惠州卫生职业技术学院党总支（直属党支部）纪检委员定期报告工作指引》，进一步压实学院各党总支（直属党支部）纪检委员责任，发挥其一线“前哨”和“探头”作用。后续也将继续根据培训计划开展业务培训。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：谢璇越；责任部门：纪检室（审计工作部）；责任人：严适琼。

38.监督工作乏力

整改情况：

（1）一是初步制定《惠州卫生职业技术学院党风廉政建设责任制实施办法》；二是学院纪委书记参与党委会，对党委会议题中决策事项风险点提出相关意见；三是纪检室（审计工作部）正在制定廉政风险点清单表格，后续将下发至相应人员填报，并将根据填报情况汇总形成监督清单；四是已召开新一届纪委会议，完成新一届纪委委员分工；五是已于2025年5月和6月开展纪委扩大会议，纪检室成员、二级学院纪检委员和附属医院纪检委员共同参与学习，提高对监督责任的认识。

（2）为进一步提升纪检人员的监督能力和业务水平，2025年5至7月，每月均召开纪委扩大会议，共同学习整治形式主义相关文件、新监察法以及各党内法规。后续也将继续开展各项学习，并派遣纪检人员参与相关的业务培训。

（3）一是学院纪委书记参与党委会，对党委会议题中决策事项风险点提出相关意见；二是纪检室主任列席学院院长办公会，并围绕议题提出意见；三是纪检室（审计工作部）根据学院实际情况，通过列席实习就业、采购等重要会议，监督各项工作相关流程的执行，确保权力运行的规范性。

（4）一是学院纪委书记参与党委会，对党委会议题中决策事项风险点提出相关意见；二是纪检室主任列席学院院长办公会，并围绕议题提出意见；三是要求附属医院纪检做好对附属医院“三重一大”事项的把关，并将院长办公会和党总支会议题报备至学院纪检室（审计工作部）。针对附属医院议题事项决策中发现的风险点，通过提醒函等方式及时给予提醒。纪检室（审计工作部）就附属医院报备的院长办公会和党总支会议题需关注的风险点和待完善的地方对其发出2份提醒函。纪检室（审计工作部）在2025年参加采购、验收、招生、实习就业等方面会议17次，对会议相关流程进行现场监督。同时，针对监督发现的问题，对相关部门发出提醒函4份。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：谢璇越；责任部门：纪检室；责任人：严适琼。

39.执纪能力较弱。

整改情况：

（1）强化以干代训，纪委委员分工参与不同问题线索的核查办理工作，在实战一线加强实践锻炼，有效促进纪检干部业务能力提升。

（2）已补充2022年办理市纪委转办的唐某违规招聘人员的问题线索相关资料，完善归档佐证材料。

（3）在线索处置工作中，与市纪委加强沟通，按照市纪委

要求开展案件查办工作。梳理了不同类型线索件处置流程，并更新了处置意见和函询相关文书。

（4）纪检室（审计工作部）制定廉政风险点清单表格，下发至相应人员填报，并将根据填报情况汇总形成监督清单；并于2025年5月14日召开纪委扩大会议，要求二级学院和附属医院纪检委员定期上报问题线索情况。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：谢璇越；责任部门：纪检室；责任人：严适琼。

（十六）关于党风廉政教育待加强的问题

40.党纪学习教育不深入。

整改情况：

（1）已制定年度培训计划，每月通过“三会一课”等形式，组织党员干部集中研读《中国共产党纪律处分条例》等党规党纪原文，并结合“学习强国”、干部在线学习平台等线上资源开展专题学习。结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入研读党纪党规原文。组织各支部开展1次深入学习党纪教育心得交流会。

（2）已制定每月组织生活通知单，要求通过党委理论学习中心组学习、支部“三会一课”等载体，分层分类开展纪律专题学习，重点围绕政治纪律、廉洁纪律等内容强化警示教育。同时，通过在线平台，定期推送党纪知识。并结合重要岗位调整，新任

职的党员干部进行教育培训。2025年以来，在纪检网站共发布相关警示教育典型案例和问题21条。2025年4月29日组织了五十余名人员到广东省反腐倡廉教育基地开展警示教育活动并观看了卫生系统《病变》警示教育片。

（3）将巩固党纪学习教育成果纳入2025年党建工作要点，与师德师风建设、校园廉洁文化深度融合，并与考核、评优相结合。整治庸懒散拖常态化，推动工作任务、重大项目落实。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：严丽娜、黄育强、谢璇越；责任部门：组织部、纪检室；责任人：周琳、严适琼。

41.警示教育缺乏针对性。

整改情况：

（1）充分运用纪检网站，拓展警示教育平台，多选择与学院或行业紧密相关的违纪违法典型案例，如教育部公开曝光的违反教师职业行为十项准则典型案例、中央纪委国家监委和广东省纪委监委公开通报的违反中央八项规定精神典型问题等。

（2）及时在纪检网站更新警示教育案例内容，反映最新的违纪违法问题和趋势。2025年以来，在纪检网站共发布相关警示教育典型案例和问题21条。

（3）组织人员开展警示教育活动并观看警示教育片，在2025年“思想铸党魂 学习增斗志”党员进党校培训活动中纪

委书记开展了培训讲课并播放了2025年中央纪委国家监委的廉政教育系列参考片，后续也将继续运用党风廉政建设工作会议、观看警示教育片等方式不断增强警示教育影响力。2025年5月结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育，开展警示教育，进行《中央层面深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作专班、中央纪委办公厅公开通报李献林、叶金广等人违规吃喝严重违反中央八项规定精神问题》《关于六起违反中央八项规定精神典型问题的通报》等案例警示。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：谢璇越；责任部门：纪检室；责任人：严适琼。

42.廉洁文化建设不足

整改情况：

（1）纪检室（审计工作部）联合学院妇委会开展了“弘扬优良家风，涵养廉洁文化”系列活动，同时正在拍摄学院廉洁文化微短剧《东坡廉韵润医心》，后续也将继续开展学院廉洁文化活动，营造廉洁文化氛围。

（2）组织人员开展警示教育活动并观看警示教育片，在2025年“思想铸党魂 学习增斗志”党员进党校培训活动中纪委书记开展了培训讲课并播放了2025年中央纪委国家监委的廉政教育系列参考片，提升党员综合素质能力提升。

（3）在学院纪检网站专设廉洁文化栏目，既推送了学院各

项廉洁作品，也将上级机关相关廉洁作品进行转发，扩大廉洁文化的覆盖面和影响力。2025 年推送了廉洁文化 14 条相关内容。

（4）后续将结合纪律教育月、师德师风教育月开展廉洁从教活动。

完成情况：计划 2025 年 12 月完成。

责任领导：黄育强、谢璇越、陈文；责任部门：组织部、纪检室、宣传部、党委教师工作部；责任人：周琳、严适琼、江海东、卢挺。

（十七）关于风险防控意识较弱的问题。

43.对廉政风险排查不够重视。

整改情况：

（1）一是组织部根据重点项目推进情况等不定期提醒领导班子成员排查自身履职风险。二是纪检室（审计工作部）正在制定廉政风险点清单表格，后续将下发至相应部门和人员进行填报，并将根据填报情况汇总形成监督清单；三是纪检室（审计工作部）根据学院实际情况，通过列席实习就业、采购等重要会议，监督各项工作相关流程的执行。纪检室（审计工作部）在 2025 年参加采购、验收、招生、实习就业等方面会议 17 次，对会议相关流程进行现场监督。同时，针对监督发现的问题，对相关部门发出提醒函 4 份。四是附属医院每年进行一次岗位风险廉政自查。

（2）纪检室（审计工作部）正在制定廉政风险点清单表格，

后续将下发至相应部门和人员进行填报，并将根据填报情况汇总形成监督清单。同时，后续将更新廉政档案和签订《岗位廉政责任书》。附属医院要求各部门针对各自的岗位风险点进行排查，并形成台账提交附属医院纪检室。

（3）一是组织人员开展警示教育活动并观看警示教育片，提高教职工对廉政风险排查的认识；二是后续将通过开展党风廉政建设工作会议、观看警示教育片等方式，不断提高教职工对廉政风险的重视程度。2025 年 4 月 29 日组织了五十余名人员到广东省反腐倡廉教育基地开展警示教育活动并观看了卫生系统《病变》警示教育片。2025 年 5 月和 6 月结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育，开展警示教育，进行《中央层面深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作专班、中央纪委办公厅公开通报李献林、叶金广等人违规吃喝严重违反中央八项规定精神问题》、《关于六起违反中央八项规定精神典型问题的通报》等案例警示。

完成情况：计划 2025 年 12 月完成。

责任领导：黄育强、谢璇越、张富强；责任部门：组织部、纪检室、各部门、各二级学院、附属医院；责任人：周琳、严适琼、各部门负责人、党总支书记、何伟锋。

44.制度建设与执行不到位

整改情况：

（1）对照财务、人事、资产、采购、基建、科研等领域，

对各部门现有的内控制度文件进行全面梳理、分类汇总，形成重要制度汇编，并要求各部门根据政策变化、工作实际和执行反馈，及时对相关制度进行修订完善，确保内控制度清单的有效执行。加强对关键岗位的考核激励和执纪问责，坚持常态化高压监督。

（2）对合同管理信息系统进行升级，确保合同执行过程中的关键数据，如资金支付进度等，能够实时上传至监控平台。同时优化抽查机制，将合同按照金额大小、风险等级进行分类，对于高风险、大额合同，提高抽查频率；对于常规合同，保持合理的抽查比例。针对抽查发现的执行不到位、违规操作等问题，及时监督提醒。

（3）已修订《惠州卫生职业技术学院合同管理办法》，《惠州卫生职业技术学院基建项目管理办法》和《惠州卫生职业技术学院项目管理办法》在修订或制定中。

（4）组织学院相关部门对二楼阻碍消防通道的废旧课桌椅进行清查盘点，对到期报废的桌椅尽快组织报废申报，对未到期报废的桌椅将制定搬迁方案组织人员搬运到合适地点存放。

（5）已制定《惠州卫生职业技术学院固定资产管理办法》初稿送律师审核。

完成情况：计划 2025 年 12 月完成。

责任领导：祁银德、王士刚、张富强、严耀良；责任部门：党政办、后勤与安全保卫部、资产管理与招标采购办公室；责任

人：梁可、张文智、陈丽娟。

（十八）关于工作作风不扎实的问题。

45.部分领导干部工作敷衍了事、材料照搬照抄。

整改情况：

（1）领导干部重视调研、真实调研，将有效促进调研成果的转化。一方面，通过会议明确，要求班子成员重视调研报告，结合2025年度民主生活会开展批评与自我批评。另一方面，加强作风教育。一是组织人员开展警示教育活动并观看警示教育片，提高教职工在法律意识、工作作风等方面素质能力的提升；二是结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育以及2025年“思想铸党魂 学习增斗志”党员进党校培训等活动开展警示教育，不断提高教职工对责任意识、工作作风的认识。

（2）通过会议明确，对领导干部提交的工作调研报告、计划总结等进行严格审核，重要材料需一把手审核。目前均无发现有雷同、照搬照抄等现象。

（3）已将重要工作文字材料放入档案，并纳入领导干部工作作风考核内容。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：黄育强、谢璇越、王士刚；责任部门：组织部、党政办、纪检室；责任人：周琳、梁可、严适琼。

46.形式主义问题依然存在。

整改情况：

（1）扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，持续加大整治形式主义为基层减负力度。党政办严格审核会议议题，根据会议必要性、紧急程度以及参会人员的重叠情况进行综合评估协调。要求完善会前调研和沟通机制，把控好会议时长，推行“短会”模式，明确规定一般性工作会议时长不超过1小时，专题会议不超过2小时，确保会议紧凑高效。开短会、少开会已成为班子的共识和自觉。

（2）进一步规范会议记录和会议纪要工作，规定不同类型会议的记录重点、格式要求、内容要素，重要决策会议需详细记录参会人员发言要点、决策过程及最终决议；一般性工作部署会议主要记录工作任务分配、时间节点等关键信息，避免记录内容冗长繁杂。按照必要性、实用性和重复性等标准整理资料和台账，将部分纸质资料转化为电子文档，实现资料的快速检索和共享，减少纸质资料的整理和存储工作。会议记录和纪要的质量得以提升，记录内容更加精简、重点突出。

（3）纪检室（审计工作部）已开展作风建设问题及整改措施自查自纠工作，后续也将持续进行形式主义整治工作。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：黄育强、谢璇越、王士刚；责任部门：组织部、党政办、纪检室；责任人：周琳、梁可、严适琼。

47.个别领导班子服务师生意识不强。

整改情况：

（1）2025年4月，学院顺利完成新一届党委换届选举工作。坚持正确用人导向，经过充分酝酿、民主推荐和组织考察，选拔出一批政治素质高、工作能力强、群众基础好的优秀干部，进一步配齐配强了学院党委领导班子。已制定领导班子联系二级学院制度，重新调整学院党政领导班子成员分工，各领导班子成员分别联系一个二级学院，着力指导“双融双促”工作，参与二级学院党建和专业特色活动等，如5.12护士节纪念活动、走访实习单位、检查饭堂等。2025年5月开展全校校园学习生活环境需求调查问卷，梳理出师生急难愁盼问题10余项，发动各方资源解决师生最亟需解决问题—逐步在课室安装空调。并召开校园环境建设专题座谈会，党委书记严丽娜、副院长陈文、学生工作部相关负责人及20余名师生代表围绕校园管理、生活服务、基础设施建设等议题展开深入交流，师生建言献策，领导现场回应。

（2）凡涉及重要事项，如职称评审等，均广泛征求意见。截至目前，职称评审工作面向全体教职工征求意见，收到七十条修改建议，通过后七次会议，部分采纳或完全采纳修改意见过半，形成26页修改对照表。

（3）完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：黄育强；责任部门：组织部、各部门；责任人：

周琳。

（十九）关于政府采购和财务管理不到位的问题

48.项目档案管理混乱。

整改情况：

（1）完善采购档案管理机制，已制定《惠州卫生职业技术学院采购内控管理办法》（试行）。项目档案管理有制度，当前运行规范，效果好。

（2）加强综合档案管理，建立项目履行跟踪流程及工程施工各个环节的监督管理，一项一档，配合各方将项目的立项、采购和预结算、竣工验收等资料进行统一归档管理。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：祁银德、王士刚、张富强、严耀良；责任部门：后勤与安全保卫部、党政办、资产管理与招标采购办公室；责任人：张文智、梁可、陈丽娟。

49.对工程质量监管不严。

整改情况：

（1）强化工程质量管理，每个项目实行专人管理，梳理工程每个施工环节，实现各环节有人监督，重点环节重点监管，保证工程质量。

（2）正在修订《惠州卫生职业技术学院基建工程项目管理办法》，明确工程质量监管责任，确保项目建设规范有序，待通

过院党委会、院长办公会后实施。

（3）学院已经招聘一名工程相关专业人才，拟定规范的工程建设档案目录。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：祁银德、严耀良；责任部门：后勤与安全保卫部、各部门、二级学院；责任人：张文智。

50.对合同履行监管不力。

整改情况：

（1）已完成第三方审计服务招标，合同在法律顾问处审核中。

（2）已修订《惠州卫生职业技术学院合同管理办法》。并已制定《惠州卫生职业技术学院采购内控管理办法》修订稿第三十五条、第三十六条。针对发现的食堂经营权承包公司未按合同支付2024年10月的水电费5.34万元，且未按合同约定建立食堂服务质量基金等未按合同履约问题均已整改完毕。前往惠州工程职业学院等兄弟院校学习校企合作先进经验，完善相关制度建设。

（3）在合同履约期间，实行专人负责对供应商合同履行情况的监督。

（4）建立合同履行跟踪流程，指定专人负责定期督办更新合同履行进度，确保及时发现并解决履行过程中的问题。已采用

专业的合同管理信息化系统，可涵盖合同起草、审批、履行跟踪、归档等全流程功能，实现信息化管理。将持续完善升级合同管理系统功能，达到全周期全链条管理的目标 。

完成情况：计划2025年12月完成。

责任领导：祁银德、王士刚、张富强、严耀良、陈文；责任部门：后勤与安全保卫部、教务部、科研部、资产管理与招标采购办公室、校企合作办、党政办；责任人：张文智、卢挺、江海东、陈丽娟、钟德青、梁可。

51.对投标公司资格审核把关不严。

整改情况：

（1）已加强业务学习，参加相关采购培训熟悉招标采购流程。

（2）严格按相关规定编辑采购文件供应商投标资格。

（3）严格执行学院采购内控管理办法第四十六条：按采购文件或合同中的约定方式处理并追究其违约责任；涉及触犯法律法规的，报惠州市相关主管部门，按有关法律法规追究供应商的责任。

（4）已制定《惠州卫生职业技术学院第三方代理机构管理办法》，待上会审议通过后实施

（5）已对后勤与安全保卫部等2个相关责任人进行谈话提醒，通过谈话提醒，指出责任人的问题，纠正其错误，帮助责任

人理清思路，明确整改措施，推动整改任务落地。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：祁银德、谢璇越、张富强；责任部门：资产管理与招标采购办公室、纪检室；责任人：严适琼、陈丽娟。

52.往来款项长期挂账未及时清理。

整改情况：

（1）其他应付款科目为往来款项科目，截至2025年3月余额万元751.27万元，主要包括质保金及代收付一码通等款项。

（2）已根据市教育局批复，陆续进行处理

①“核实资金来源，资金性质为非财政性的转入其他收入”，已将金龙卡工本费3.45万元转入其他收入。

②“核实资金来源，资金性质为财政性的以存量资金上缴财政”，东坡祠工程建设项目征收工作经费12.65万元，已通过公文系统发函对方单位核实，暂未收到回函。

③其他事项根据市教育局批复处理中。

（3）其他应付款清查小组已根据机关养老退个人账户73.07万元等款项进行多次讨论，现正在梳理核查中。

（4）为避免新增长期挂账款项，计财部已于2025年2月18日召开其他应付款相关会议，督促相关款项尽快支出。

完成情况：计划2025年12月完成。

责任领导：祁银德、王士刚、严耀良；责任部门：计划财务

部、人力资源部、纪检室（审计工作部）；责任人：司徒文丹、吴梦瑛、黄慧婷。

（二十）关于党委自身建设不够有力的问题

53.政治理论学习深度不够。

整改情况：

（1）通过立行立改，党委班子成员对理论学习中心组学习重要性理解进一步提高，政治理论学习深度进一步加强。学院党委在上级部门的指导下，制定了年度的学习重点内容，同时结合，上级下发的2025年的中心组学习指引，进一步充实了本年度的学习计划。本年度重点学习专题分别为：①第一季度学习主题：深入学习贯彻习近平总书记关于力戒形式主义官僚主义、为基层减负的重要论述（2月份已完成）；②第二季度学习主题：开展中央八项规定的学习，贯彻落实中央和省市有关要求（4月份已完成）；深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，围绕学院高质量发展学习研讨（5月份）；③第三季度学习主题：深入学习贯彻习近平总书记关于国家安全的重要论述、关于政治安全和意识形态工作的重要论述，落实总体国家安全观（7月份）；④第四季度学习主题：深入学习党的二十届四中全会精神，围绕依法治校，如何构建现代大学治理体系学习研讨（11月份）。目前已经开展了3次中心组学习和1次领导读书班学习活动，党委班子成员结合学院和分管工作实际进行研讨，发言次数达34

人次，提出了具体的贯彻落实措施10条。

（2）学院已经进行了党委换届，党委宣传部部长已经履新任职，明确了领导班子成员分工，党委理论学习的具体负责人为宣传部部长，专人负责学习的组织与管理，每次中心组学习前，明确研讨主题，研讨中结合实际深入探讨，提出具体落实措施，研讨后定期检查落实情况，确保学习成果落地见效。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：严丽娜、黄育强；责任部门：宣传部；责任人：江海东。

54.统筹抓总管大局意识不强。

整改情况：

（1）党委班子抓好党委理论学习中心组学习，进一步深入学习贯彻党的教育路线方针政策、习近平总书记关于教育的重要论述以及全国、全省教育大会精神。结合年度党建工作计划、全面从严治党工作要点，抓实《惠州卫生职业技术学院基层党组织建设强基工程实施方案（2024-2026年）》。

（2）修订完善《党委会议议事规则》。成立“十五五” 发展规划编制工作领导小组，由学院党委书记和院长担任组长，各分管领导为副组长，相关职能部门负责人为成员，统筹推进规划编制工作，已印发实施《关于印发惠州卫生职业技术学院“十五五”发展规划编制工作方案的通知》（惠卫职院〔2025〕31号），

明确各阶段任务、责任分工和时间节点，确保规划编制工作有序开展，加强对重要工作的系统性研究和前瞻性部署。

（3）制定《中共惠州卫生职业技术学院委员会惠州卫生职业技术学院2025年工作要点》《中共惠州卫生职业技术学院委员会 惠州卫生职业技术学院2025年工作任务责任清单》，明确129项重点工作的责任领导、责任部门和具体责任人，要求各部门明确工作方向，协同推进重点工作落实。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：严丽娜、黄育强、王士刚、严耀良；责任部门：组织部、党政办、卫生职业教育发展中心；责任人：周琳、梁可、张卫国。

55.履职担当作为不够。

整改情况：

（1）制定《全面从严治党工作要点》，对落实“一岗双责”进行明确。纪检室（审计工作部）做好重要事项和关键问题及时与党委书记和学院院长做好沟通工作，推动各项任务落地。

（2）已建立领导班子成员沟通协调制度，针对“三重一大”成立职能部门工作专班，纪检进行监督，及时了解各方面的信息和情况，提升重要决策和重大工作推进的质量与效率。

（3）已出台领导班子最新分工。纪检室（审计工作部）立足“监督的再监督”的职能，根据学院实际情况参与重点领域和

关键环节监督工作，确保各部门重点任务落实到位。

（4）已建立治理庸懒散拖长效机制。同时，加强警示教育：一是组织人员开展警示教育活动并观看警示教育片，做好教职工党纪教育工作；二是后续将通过开展党风廉政建设工作会议、观看警示教育片等方式，做好党纪教育常态化工作。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：严丽娜、黄育强、谢璇越；责任部门：组织部、纪检室；责任人：周琳、严适琼。

（二十一）关于执行党委领导下的校长负责制不够到位的问题

56.执行党委领导下的校长负责制不够到位。

整改情况：

（1）加强党政分工合作与协调运行机制，有效提升了学院管理效能。一是深入学习贯彻党的教育方针政策和习近平总书记关于教育的重要论述，进一步强化党委领导核心意识，明确党委在学院发展中的领导地位和职责使命。二是坚持和完善党委领导下的院长负责制，明确党委和行政的职责边界、工作范围和运行程序，加强党政之间的沟通协调与协作配合，共同研究解决学院发展中的重大问题和难点问题。三是按照事项的性质、重要程度、涉及范围等因素，对学院“三重一大”事项进行全面梳理，形成了涵盖重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金使用

等4大类“三重一大”事项清单21项，明确事项的决策程序和基本保障方式，使“三重一大”事项决策更加透明、规范，有效防范了决策风险。

（2）自整改以来，校长办公会对教学、科研等80余项“三重一大”事项议题的可行性、专业性进行深入研究，形成初步方案和意见，再提交党委会进行审议决策。制定《“三重一大”事项决策操作指南》，以流程图形式直观展示从事项提出、材料提交、校长办公会研究、党委会决议到后续执行的全流程，为实际操作提供清晰指引。

（3）一是学院纪委书记参与党委会，对党委会议题中决策事项风险点提出相关意见；二是纪检室主任列席16次学院院长办公会，并围绕议题提出意见。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：严丽娜、祁银德、谢璇越；责任部门：党政办、纪检室；责任人：梁可、严适琼。

（二十二）关于党委会议事不规范的问题。

57.一是存在列席人员审定党委会议题和参与表决的情况。二是部分议题上会前沟通不充分，酝酿不成熟。三是少数事项以线上研究代替党委会议决策。四是部分议题未落实回避原则。五是会议记录不规范。

整改情况：

（1）已修订完善《党委会议议事规则》，细化和明确规范议事流程、表决程序和决策形式，确保议事内容更加科学、规范。修订后的议事规则实施以来，党委会议议事的规范性和针对性显著增强，党委会对学院重大事项的决策更加科学合理，有效避免了议事的随意性和盲目性，议题审批流程的规范性和效率也得以提升。

（2）“两委”换届后，及时组织新产生的3位委员开展议事规则学习。5月12日，再次组织新当选的党委委员和纪委委员进行议事规则学习。

（3）绘制《党委会议题审批流程图》，明确从议题发起、审核、审定的全流程环节，确保各部门清晰了解审批规范，对每个议题的审批进度进行实时跟踪，督促议题提交部门按时完成各环节审批。对议题材料的完整性、规范性加强审核，对不符合标准的材料，及时反馈给提交部门并要求限期补充完善，审核通过后方可进入下一流程。在议题审核环节，对涉及教职工薪资福利调整、职称评审制度改革、绩效考核方案修订等切身利益的议题，严格审核其是否在会前充分开展征求意见和充分论证工作，对于未充分征求意见的议题，一律不予提交会议审议，并要求提交部门重新开展相关工作。

（4）明确要求议题提交部门必须在提交议题前，与分管领导进行纵向深入沟通，获取分管领导的指导和建议。同时，对于

涉及多部门协同的议题，需与相关班子成员、职能部门开展横向沟通，充分交换意见，协调各方利益，形成共识。针对重大问题决策，领导班子成员组织开展充分的调查研究，议题进行充分研讨和论证，确保决策依据充分、方案切实可行。

（5）党政办安排专人对议题暨参会人员需回避的情形进行逐一筛查，确保排查全面、准确。已累计排查出需回避情况9例，均在会前得到有效落实。

（6）组织党委会记录人员深入学习《关于加强和改进高校院（系）党组织建设的意见》，结合学院党委会会议实际工作需求，研究制定学院党委会会议记录模板，按照模板要求，完整记录各项基本要素和会议内容。扎实实施党委会会议AB角记录工作，明确A角为主要记录人，负责会议全程记录工作，B角为辅助记录人，在会议记录过程中协助A角核对信息、补充内容。

（7）在议事规则中增加纪委要监督议事决策过程的条款，通过采取学院纪委书记参与党委会对党委会议题中决策事项风险点提出相关意见以及纪检室主任列席学院院长办公会并围绕议题提出意见的方式，杜绝出现线上形成决议，未落实回避原则等情况。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：严丽娜、黄育强、谢璇越、王士刚；责任部门：党政办、纪检室；责任人：梁可、严适琼。

（二十三）关于抓党建工作主体责任压得不实的问题。

58.对党建工作重要性认识不到位。

整改情况：

（1）已建立班子成员“一岗双责”量化指标，厘清主体责任和监督责任，每半年至少一次指导、检查分管部门党建工作，每半年至少一次与分管部门负责人、分管部门集体各开展一次谈心谈话。已建立党委、党总支、党支部的“三级责任清单”。在每年开展基层党组织书记抓党建述职评议考核的基础上，依照上级党委做法，落实党建责任不合格书记退出机制。

（2）一是通过咨询基层党建专家、与其他高校开展学习交流，借鉴先进经验，并广泛征求各党总支书记、支部书记意见建议，为党组织架构调整奠定坚实基础。二是立即启动整改工作，率先完成原离退休党支部调整，将其升级为离退休党总支，同步开展长期未转出离职党员的组织关系转出工作，目前已成功转出2名党员。三是学院将聚焦学生党支部与行政党支部的科学设置，深入调研学生党员分布、行政部门职能等实际情况，优化支部划分。四是针对实习党员管理薄弱环节，制定专项管理制度，建立动态跟踪台账，强化实习党员日常教育与考核，确保整改工作全面覆盖、精准施策。2025年6月前完成学生党支部、行政党支部的科学设置工作。每月召开党建工作例会，发布党支部组织生活通知单，明确党建工作重点，完善更新“学查改”清单，推进

深入贯彻中央八项规定精神学习教育。正在制定党建工作领导机构的议事规则。

（3）5月30日召开基层党建工作专题研究会，听取本学期基层党建工作汇报。正在制定相关制度规范基层党建工作专题研究会。

（4）后续纪委、审计等部门联合建立专项工作组开展党建责任审计工作，并更新廉政档案，签署《岗位廉政责任书》，压实第一责任人责任。

完成情况：计划2025年12月完成。

责任领导：严丽娜、黄育强、谢璇越、王士刚；责任部门：组织部、党政办、纪检室；责任人：周琳、梁可、严适琼。

59.党委组织部履行职责不够有力。

整改情况：

（1）党委组织部进一步完善了党建工作规划、加强了党务干部培训指导、强化了跟踪督导，有效提升了基层党组织战斗堡垒作用。已将加强基层党建工作指导与监督纳入党建工作计划。5月、6月如期召开党建工作例会，由党委副书记主持，组织部负责人及各党总支、支部书记悉数参会。会上发布党支部组织生活通知单，对当月党建工作重点任务作出明确部署，重点围绕“三会一课”、主题党日、谈心谈话等基础工作提出规范化要求。同时，会议强调要持续完善更新“学查改”清单，扎实推进深入贯

彻中央八项规定精神学习教育走深走实。

（2）已建立基层党建工作定期汇报制度，要求各基层党组织每学期向党委组织部汇报工作进展。

（3）已制定培训计划，加强党务干部培训。6月组织了党务干部培训，提高其开展党员发展、党费收缴、党支部建设等基层党务工作的水平。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：黄育强；责任部门：组织部；责任人：周琳。

60.党务公开不够到位

整改情况：

（1）通过构建常态化公开平台，提升信息公开规范性，打破了信息传递的“壁垒”和“时差”，确保师生对党内事务的知情权全覆盖。已在学院网站党建工作专栏设置党务公开版块，已制定《惠州卫生职业技术学院党务公开实施细则》，6月完成固定党务公开栏的制作。

（2）学院党建网由组织部具体负责内容更新，宣传部定期通报门户网站、各二级页面的更新情况，督促信息发布和更新。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：黄育强、王士刚；责任部门：党政办、组织部、宣传部、教育技术与信息中心；责任人：周琳、王立明、梁可。

（二十四）关于党支部设置不规范、不合理的问题。

61.党支部建设不够标准规范。

整改情况：学院党委高度重视，迅速启动整改工作。通过深入调研，积极向基层党建专家咨询，并主动与兄弟高校开展交流学习，同时广泛征求各党总支书记、支部书记的意见建议，对学院党组织架构进行了全面梳理与修订。经研究决定，在所有设有学生的二级学院党总支下独立设置学生党支部，明确学生党支部的职责与定位，制定详细的党支部建设方案，确保整改工作有序推进、落实到位。学院党组织架构得到进一步优化，党建工作体系更加科学规范。学生党支部的独立设置，有效解决了学生党员发展流程不规范、培养教育不系统等问题，形成了从积极分子培养、发展对象确定到预备党员接收的完整工作链条，提升了学生党员发展工作的质量与效率。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：黄育强；责任部门：组织部、各二级学院党总支；责任人：周琳、江有、梁可、游彩霞。

62.离退休党支部设置不合理。

整改情况：针对巡察指出的离退休党支部人数过多、组织生活开展困难的问题，学院党委迅速行动，通过优化党组织架构推进整改落实。一是科学调整组织设置，成立离退休党总支，将原单一党支部重设为离退休第一支部和第二支部，实现规模合理化，有效解决了人数臃肿难题。二是主动解决历史遗留问题，通过多

次沟通、耐心劝导，成功将两名离职后长期未转出的党员组织关系转出，进一步优化了党员队伍管理。离退休党员管理与组织生活质量得到显著提升。一方面，党总支及下设党支部的架构优化，使“三会一课”、主题党日等组织生活开展更加规范有序，提高党员参与率，组织凝聚力显著增强；另一方面，长期滞留党员组织关系的妥善处理，消除了党员管理盲区，推动离退休党员教育管理工作更加标准化、精细化，为做好新时代离退休干部党建工作奠定坚实基础。

完成情况：已完成。

责任领导：黄育强；责任部门：组织部；责任人：周琳。

63.二级学院党务干部配备不合理。

整改情况：

（1）已完成二级学院党务干部的调整配备工作，新选任的党务干部均为政治素质过硬、党务经验丰富的专职人员，确保党务工作专职化、专业化。同时，制定相关培训计划，通过专题培训、工作交流等方式，进一步提升党务干部的业务能力和履职水平，为学院党建工作的高质量开展奠定坚实基础。

（2）一是学院党委坚持“人岗适配”原则，结合个人能力、工作表现及职业发展意愿，正在逐一制定调整方案，确保调整充分尊重干部个人意愿，同时注重发挥其优势特长，有效激发干部队伍活力。二是全面检查核对学院领导干部绩效制度的执行情况。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：黄育强；责任部门：组织部；责任人：周琳。

（二十五）关于实习期学生党员的教育和培养考察缺乏有效手段的问题。

64.实习期学生党员的教育和培养考察缺乏有效手段。

整改情况：

（1）已经制定相关方案，将马克思主义学院骨干教师、各二级党总支书记、支部书记等充实进业余党校讲师团队，每年组织1期预备党员集中培训班，开展一场线上培训，通过专题讲座、红色教育基地实践学习、分组研讨等形式，系统开展党的理论教育和党性锻炼，确保每名预备党员在预备期内至少参加1次专题培训，培训覆盖率达100%。同时，结合贯彻落实中央八项规定精神学习教育，进一步强化预备党员的理想信念和宗旨意识。下一步，将优化培训课程体系，建立长效学习机制，持续提升党员教育质量。

（2）成立学生党支部，加强预备党员的管理。通过线上学习平台定期推送学习资料，要求学生预备党员每月汇报思想、实习等情况，党支部每季度开展1次线上谈心谈话，每半年进行1次集中考察，动态掌握思想状况。同时，安排辅导员和党员教师实地走访实习单位，了解把握实习学生党员思想动态，加强与实习党组织的沟通，确保学生预备党员教育不断线、管理不放松。

2025年5月已举办保密专题培训、防诈骗等线上培训，为实习学生党员推送相关学习内容。2025年5月结合实习学生党员教育管理工作实际，以《高职院校学生党员教育管理数字化转型研究》为题申报广东省教育规划党建课题。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：黄育强；责任部门：组织部、各二级学院党总支；责任人：周琳、江有、梁可、游彩霞。

（二十六）关于基层党组织日常工作存在薄弱环节的问题。

65.执行党组织会议议事规则出现偏差。

整改情况：

（1）加强教育指导，加强教育学习，严格遵守《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》。全面规范二级学院议事决策程序，重大事项必先调研论证、必先党总支研究、必先形成初步意见。涉及办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益等重大事项，必须先由总支部委员会研究讨论，形成初步意见后，再提交党政联席会议决定。通过培训，进一步提升党务干部的规矩意识，议事决策更加规范科学，党组织政治把关作用充分发挥。

（2）健全三级会议制度，完善治理体系。已经修订了支部委员会、总支部委员会、党政联席会议制度。制度体系更加健全完善，决策流程更加清晰高效。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：黄育强；责任部门：组织部、各党总支；责任人：周琳、江有、梁可、游彩霞、曹辉、邓裕芬。

66.党支部工作台账质量不高。

整改情况：

（1）目前正在开展对各党支部记录规范性检查，立行立改，明确要求各支部必须完整记录会议时间、地点、参会人员等基本要素。重点规范发展党员会议记录，要求详细记载个人思想汇报（需记录原话要点）、党员群众评议意见（记录发言人数及主要观点）、表决情况（包括表决方式和具体票数）。通过系统核查整改，党支部会议记录工作质量显著提升。记录规范性明显增强，为党建工作规范化建设奠定坚实基础。

（2）选拔政治素质好、文字能力强的支委担任记录员。宣传委员、组织委员作为会议记录的主要负责人，责任落实到人。

（3）建立长效质量管控机制。组织部牵头，组织开展专项工作“回头看”：一是季度抽查，二是交叉互查，组织支部间互评记录质量；三是重点复查，对发展党员等关键环节记录100%核查。制定组织生活通知单，提前提醒重大活动或任务。组织部通过检查并指导总支部、支部会议记录，进一步规范“三会一课”记录。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：黄育强；责任部门：组织部、各党总支；责任人：

周琳、江有、梁可、游彩霞、曹辉、邓裕芬。

67.组织阵地建设仍较薄弱。

整改情况：

（1）根据新调整的基层党组织架构，重新规划布局党员活动室。按照“六有”标准（有固定场所、有统一标识、有党旗党徽、有制度上墙、有学习资料、有电教设备），对活动室功能分区进行科学设计，划分理论学习区、宣誓区、议事区等不同功能区域。

（2）已开展专项检查，对照《中国共产党党徽党旗条例》要求使用党旗、悬挂党旗。

（3）打造特色党建文化阵地。一是建设“一院一品”党建文化墙，各学院结合学科特色设计展示内容；二是设置动态展示栏，定期更新理论学习要点和优秀党员事迹；三是利用数字化展示设备，通过电子屏滚动播放党建视频和活动剪影。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：严丽娜、黄育强；责任部门：组织部、各党总支；责任人：周琳。

（二十七）关于干部队伍管理不够规范的问题。

68.干部人事政策制度的执行不够严格。

整改情况：

（1）2024 年 12 月已完成人事档案归档。根据教育局人事

档案自主管理工作要求,学院建成人事档案室,制定了管理制度,并指定专人管理，理顺中层干部档案管理关系。2024 年 12 月完成人事档案交接，当月启动档案数字化工作。

（2）积极准备新一轮职称评审。

（3）根据人岗适配调整 17 名干部，理顺 1 名干部档案材料存疑问题。接下来将进一步加强干部轮岗交流，激活干部队伍新动能。

（4）已制定相关学习和培训计划，拟开展干部人事政策制度相关学习。

（5）已制定《退休人员返聘工作制度》。

（6）针对原附属医院负责人唐某退休后返聘一事，学院高度重视，成立专项调查小组，按照巡察整改措施扎实推进，经核查，唐某不存在谋求退休兼职的主观意图，是原学院党委鉴于新院长到任前过渡期的特殊情况，安排其临时负责，学院审计部门对唐某的工资待遇进行了核查，目前未发现高于市场用工待遇，此事件在进一步核查处理中。

完成情况：计划 2025 年 12 月完成。

责任领导：严丽娜、祁银德、黄育强、王士刚、严耀良；责任部门：人力资源部、组织部、党政办、审计工作部；责任人：周琳、吴梦瑛、梁可、严适琼。

69.干部的日常监督管理不够严格。

整改情况：

（1）已严格按照《惠州市规范受处理处分干部首次提拔晋升操作规程》（试行）要求，对5名受处理处分干部开展考核评定工作。

（2）涉企2名中层干部已完成整改；学院分管领导、党委组织部部长分别对其开展了提醒谈话；已制定《惠州卫生职业技术学院中层领导干部校外机构兼职管理暂行办法》，并建立监督长效机制，党委组织部、人力资源部每年对学院教职工定期开展1次经商办企业全覆盖排查。

（3）督促人力资源部和组织部做好干部兼职从事商业活动的备案工作，并要求报备至纪检室（审计工作部）。

完成情况：已完成并长期坚持。

责任领导：严丽娜、黄育强、谢璇越、严耀良；责任部门：组织部、人力资源部、纪检室；责任人：周琳、吴梦瑛、严适琼。

三、存在不足

（一）整改工作推进的协调性不足。部分整改任务的推进进度不够均衡，个别问题的整改进展相对滞后，与整体整改要求存在差距。由于整改工作设计事项多、范围广，在资源调配和任务优先级安排还有待进一步完善。

（二）制度建设的执行力度不足。虽然已制定和完善了一批制度，但部分制度尚未有效转化为管理实践，在实际执行层面仍

需进一步加强。同时，当前整改监督还不够到位，评估体系的科学性和精准性也有待加强。

（三）长效机制建设需要深化。部分整改措施的具体成效还需要在深化整改过程中不断检验和巩固，整改成果的巩固提升工作还需加强，特别是在重点领域的长效机制建设方面，需要进一步强化系统性思维，与学院发展规划紧密结合，避免短期化整改，确保整改成效能够持续发挥作用。

四、下一步打算

在本次巡察整改工作中，学院党委取得了阶段性成果，但深知整改工作只有进行时，没有完成时。接下来，学院党委将以更高的标准、更严的要求、更实的举措，持续做好巡察整改后续工作，切实巩固整改长效，推动学院各项事业高质量发展。

（一）强化责任落实，巩固整改成果

学院党委将继续强化责任担当，严格落实整改主体责任。定期召开专题会议，听取整改工作进展情况汇报，研究解决整改过程中遇到的问题，确保整改工作有序推进。各责任部门将进一步明确职责分工，细化整改措施，确保整改任务落实到人、落实到位。对于已完成整改的问题，定期开展“回头看”，防止问题反弹回潮；对于尚未完成整改的问题，加大推进力度，确保按时完成整改任务；对于需要长期坚持整改的问题，建立健全长效机制，持续巩固整改成果。

（二）深化标本兼治，完善制度体系

学院党委将以巡察整改为契机，进一步深化标本兼治，完善学院制度体系。一方面，对现有制度进行全面梳理，查找制度漏洞和薄弱环节，及时修订完善相关制度，确保制度的科学性、针对性和可操作性。另一方面，加强对制度执行情况的监督检查，严肃查处违反制度的行为，切实维护制度的权威性和严肃性。同时，注重制度建设的系统性和协同性，建立健全各项制度之间的衔接机制，形成制度合力，从源头上预防和治理问题的发生。

（三）加强监督检查，确保整改实效

学院党委将加强对巡察整改工作的监督检查，确保整改工作取得实效。学院纪委将充分发挥监督执纪问责职能，加强对整改工作的全过程监督，对整改不力、敷衍整改、虚假整改等问题，严肃追究相关人员的责任。同时，对整改任务进行动态管理，定期对整改工作进展情况进行通报，接受师生员工的监督。此外，积极探索建立巡察整改评估机制，定期对整改工作进行评估，及时发现问题，总结经验，不断提升整改工作水平。

（四）坚持举一反三，推动全面发展

学院党委坚持系统思维抓整改，注重统筹协调、标本兼治，推动学院各项工作全面发展。在整改过程中，注重从个别问题中发现共性问题，深刻剖析问题产生的根源，聚焦问题易发多发的重点领域和关键环节，既要着力治“表”，又要注重从制度上研

究治“本”。同时，把整改工作与学院中心工作紧密结合起来，以整改促发展，以发展促整改，推动学院在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承与创新等方面取得新的成绩。以整改为契机，进一步加强学院党的建设，提高学院治理水平，优化学院发展环境，为学院高质量发展提供坚强保障。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0752-2366770；邮政地址 516025；电子邮箱 hzhsp@huizhou.gov.cn。